



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

### **BASES DE CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA DE DUES PLACES DE CAPORAL DE POLICIA LOCAL**

#### **Primera.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

La provisió per promoció interna, mitjançant el sistema de concurs oposició, de dues places de caporal de la Policia Local d'Arenys de Mar, enquadrades dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, escala bàsica de la policia local, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

#### **Segona.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir el darrer dia de presentació de sol·licituds els requisits següents:

- a) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local d'Arenys de Mar.
- b) Estar en la situació de servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- c) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat o afectada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria de caporal.
- e) No haver estat condemnat o condemnada per delictes. No estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- f) Compromís de portar armes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de la classe B, i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- h) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.

#### **Tercera.- SOL·LICITUDS**

3.1 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament, en model normalitzat de dilluns a divendres, de 8.30 a 14h, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació de la convocatòria





## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

Ajuntament  
d'Arenys de Mar  
DEPARTAMENT DE  
RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ



i bases al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. La resta de publicacions es realitzaran al tauler d'edictes municipal i al web municipal.

2.2 Les persones aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona.

2.3 Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

2.4 Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 8,25 € i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el resguard acreditatiu del pagament a la sol·licitud.

### **Quarta.- LLISTA D'ASPIRANTS**

4.1 Abans del termini d'un mes, a comptar des de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la Corporació aprovarà mitjançant resolució la llista d'admesos i exclosos d'aquesta convocatòria. L'esmentada resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació i la pàgina web [www.arenysdemar.cat](http://www.arenysdemar.cat)

4.2 Els i les aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils per a esmenes o reclamacions.

4.3 Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades.

### **Cinquena.- ORGAN DE SELECCIÓ**

5.1 L'òrgan de selecció es constituirà de la manera següent:

- Presidenta: La cap del Departament de Recursos Humans
- Vocals: El cap del Cos de la Policia Local  
Un comandament de la Policia Local  
Un tècnic de la Direcció General de Seguretat Ciutadana  
Un tècnic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

- Secretària: Una funcionària del Departament de Recursos Humans, que actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2 La designació del tribunal es farà pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

5.3 El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

5.4 El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Els membres del tribunal percebran les dietes establertes al RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del Servei (BOE 30-05-2002).

### **Sisena.- PROCÉS DE SELECCIÓ**

6.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

6.3 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

6.4 Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

6.5 Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

### **Setena.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS**

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent :

#### **A) Experiència professional:**

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local d'Arenys de Mar, per cada any complet, excepte els dos primers anys..... 0,15 punts.

A.2. Antiguitat en altres cossos policials, per cada any complet..... 0,10 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

#### **B) Titulacions acadèmiques:**



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

Ajuntament  
d'Arenys de Mar  
DEPARTAMENT DE  
RECURSOS HUMANS I FORMACIÓ

- B.1 Batxillerat superior o equivalent ..... 0,5 punts  
B.2 Diplomatura universitària o equivalent amb relació amb la professió,  
..... 1,5 punts  
B.3 Llicenciatura universitària amb relació amb la professió ..... 2 punts

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

### **C) Formació professional:**

Per cursos relacionats amb la professió i que, a judici del Tribunal, aportin a la persona aspirant habilitats que hagi de posar en pràctica en el desenvolupament de les funcions pròpies de caporal de la policia local, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada no superior a 50 hores..... 0,10 punts per curs.
- Per cursos de més de 50 i fins a 100 hores..... 0,15 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,20 punts per curs.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats, en cas contrari es puntuarà amb 0'10 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

### **D) Per la qualitat del treball desenvolupat a la policia local d'Arenys de Mar**

En aquest apartat es valoraran els informes presentats al tribunal per dos comandaments, com a mínim, de la policia local d'Arenys de Mar. Aquests informes avaluaran la qualitat del treball realitzat per cada aspirant en base als ítems que es relacionen en l'annex 2.

La puntuació d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

### **E) Altres mèrits:**

Es valoraran els mèrits llegats pels aspirants que tinguin relació amb funcions inherents al lloc de treball i que no s'hagin valorat en apartats anteriors.

La puntuació màxima d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

### **F) Nivell de coneixement de la llengua catalana:**

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres d'equivalents, fins a un màxim de 0'5 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

## **Vuitena.- EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ**

### **1r. Exercici. Teòric**



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

Els aspirants han de contestar a 4 bateries de preguntes en format test i/o de respostes taxades o d'espai limitat, relacionades amb cadascun dels quatre blocs de diferents matèries de l'annex I respectivament, en el temps màxim de 90 minuts. El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

### **2n. Exercici. Pràctic**

El tribunal proposa als opositors un cas pràctic relatiu a funcions relacionades amb el lloc de treball, a fi que els aspirants responguin un nombre indeterminat de preguntes relacionades amb el cas, en format test i/o de respostes taxades, o d'espai limitat. En la confecció de l'exercici s'haurà de tenir en compte, a banda de la normativa general en la matèria, la correcta aplicació de les instruccions internes i els protocols i convenis d'actuació que defineixen les competències concretes de la Policia Local d'Arenys de Mar i la forma d'executar-les.

Haurà de desenvolupar-se en un període màxim de 60 minuts. El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

### **3r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

### **4t. Exercici. Psicotècnic**

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han d'estar formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.





## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

Ajuntament  
d'Arenys de Mar

DEPARTAMENT DE  
BUSC RECURS HUMANES I FORMACIÓ



Aquestes proves han de completar-se amb una entrevista personal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica especialitzat en proves psicotècniques que hagi examinat els aspirants.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

### **5è. Exercici. Prova mèdica.**

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

### **6è. Exercici. Curs selectiu.**

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de realitzar-lo els i les aspirants que aportin la certificació que acrediti haver-lo superat.

## **Novena.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. Els exercicis primer i segon es qualifiquen entre zero i deu punts, i queden eliminats els aspirants que obtenen una qualificació inferior a 5. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no a apte.

9.3 A l'exercici primer (teòric), cadascú dels quatre blocs de preguntes corresponents als quatre blocs de continguts del temari de l'Annex I, es puntuaran de forma individual amb els següents valors: el primer i segon blocs amb un màxim de dos punts cadascú, i el tercer i el quart amb un màxim de tres punts cadascú, i la suma dels quatre blocs farà la nota final de l'exercici.

9.4 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.5 Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

9.6 En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

9.7 Les persones aspirants que superin el cinquè exercici, hauran de realitzar el curs específic per a l'accés a caporal. La superació d'aquest curs és condició indispensable per poder ser nomenat caporal.

En el cas que els aspirants no superin el curs específic per a l'accés a caporal impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya per causes de força major, podran ser cridats només a una segona convocatòria. La no superació del curs en segona convocatòria per qualsevol motiu inclosa la no assistència a les classes o als exàmens, produirà de forma automàtica l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

### **Desena.- INCIDÈNCIES**

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

### **Onzena.- RECURSOS**

Aquestes bases i la convocatòria de l'oposició poden ser impugnades pels qui es considerin interessats legítims mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu, davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptats a partir del dia de la publicació de l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Arenys de Mar, 10 d'abril de 2013

La Cap de Recursos Humans i Organització

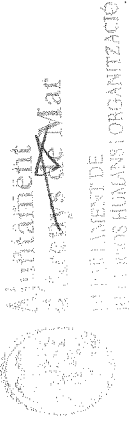


Ajuntament  
d'Arenys de Mar  
DEPARTAMENT DE  
RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ

Ana Catalina Supervia Yssocratis.



## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR



### **ANNEX I: TEMARI**

#### **BLOC I - GESTIÓ**

1. **Estils i modalitats de direcció.** La direcció per objectius. La direcció per projectes. La direcció per valors.
2. **Direcció i lideratge d'equips de treball.** Factors d'eficàcia d'un equip. Intel·ligència emocional del directiu policial. La comunicació del director de grups de treball.
- 3.- **Presca de decisions.** Anàlisis dels problemes y de les situacions. Aplicació de la creativitat en la presa de decisions. Tècniques concretes per a la presa de decisions.
- 4.- **Negociació.** Definició de negociació. Els instruments per a la resolució d'un conflicte. Models de negociació. Possibilitats de negociabilitat d'un conflicte. Planificació de la negociació. Tàctiques negocials. El paper dels valors propis en la negociació.

#### **BLOC 2 – ELS COSSOS DE SEGURETAT A ESPANYA I CATALUNYA. NORMATIVA I COMPETÈNCIES ESPECÍFIQUES DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MAR.**

1. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
2. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
3. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Convenis de col·laboració vigents entre el cos de Mossos d'Esquadra i el cos de la Policia Local d'Arenys de Mar. Demarcació de trànsit de cada cos. Competències específiques i competències compartides.
4. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
5. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
6. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
7. El Reglament de la Policia Local d'Arenys de Mar





## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

### **BLOC 3 - DRET PENAL I PROCESSAL PENAL**

1. Tractament penal de la violència domèstica i de la violència de gènere.
2. Els delictes contra la seguretat del trànsit. Forma de procedir.
3. Els delictes contra la salut pública. El tràfic de drogues.
4. Els delictes contra el patrimoni.
5. El delicte. La antijuridicitat.
6. Formes de participació en el delicte.
7. Graus d'execució del delicte
8. La detenció: La imputació. Concepte. Supòsits legals en què són procedents. Els drets del detingut i els drets de l'imputat no detingut.

### **BLOC 4 - DRET CIVIL I ADMINISTRATIU**

19. Normativa relativa a la contaminació acústica. Actuació pràctica de la Policia Local. Ordenança municipal reguladora dels sorolls, de l'Ajuntament d'Arenys de Mar
20. Ordenança de Policia i Bon Govern de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.
20. Ordenança de Platges de l'Ajuntament d'Arenys de Mar
- 21 Ordenança de Circulació de l'Ajuntament d'Arenys de Mar. Les instruccions per als cossos de policia amb competències sobre trànsit, del Servei Català de Trànsit.
21. Ordenança de Publicitat de l'Ajuntament d'Arenys de Mar
22. Ordenança de Tinença d'Animals Domèstics de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.
23. Llei 1/1992, de Protecció de la Seguretat Ciutadana.
24. Regulació de les immissions al dret civil català.
25. Legislació sobre objectes perduts al dret civil català.
26. Les armes accionades per aire o gas comprimit. Documentació, ús, característiques.





## AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR

### ANNEX 2: ASPECTES DEL TREBALL PERSONAL DE CADA ASPIRANT QUE ES TINDRAN EN COMPTE EN ELS INFORMES DELS COMANDAMENTS

- I Professionalitat
- I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
  - I.II Prendre les decisions adequades
  - I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària
  - I.IV Solucionar els problemes
- II Superació en el treball
- II.I Interès per adquirir nous coneixements.
  - II.II Mantenir-se en bona forma física
- III Relacions amb la comunitat
- III.I Ser educat i respectuós
  - III.II Fer-se respectar
  - III.III Donar bona imatge
- IV Integració en el cos
- IV.I Col·laborar amb els companys
  - IV.II Ser ben acceptat pels altres
  - IV.III No crear conflictes
- V Disciplina
- V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.

### ANNEX 3. PROVES MÈDIQUES

- ANAMNESI
- DADES ANTROPOMÈTRIQUES: FC i TA
- EXPLORACIÓ: GENERAL, CARDIO-RESPIRATÒRIA, VISTA I OÏDA.
- ANALÍTICA DE SANG: HEMOGRAMA COMPLERT, SÈRIE BLANCA, GLUCOSA, UREA, CREATININA, ÀCID ÚRIC.
- ANALÍTICA ORINA: NITRITS, PROTEÏNES, GLUCOSA, COSSOS CETÒNICS, HEMATIES PER CAMP, S.O., C.

