



Acta de la sessió extraordinària i urgent del Ple

Núm. de la sessió: 2

Data: 29 de gener de 2014

Horari: de 19.00- 20.00 hores

Lloc: Sala Ple

Hi assisteixen:

Llista d'assistents

FORS GARCIA, ESTANISLAU – alcalde
VINYES VILA, RAMON – tinent d'alcalde
QUINTERO ARAGON, MARIA BELEN - tinent d'alcalde – excusa la seva assistència
FONTBONA ARBOS, SANTIAGO - tinent d'alcalde
ESTRADA OCAÑA, LORENA - tinent d'alcalde
ACERO CERTA, ALEJANDRO - tinent d'alcalde
PASCUAL RODRIGUEZ, ROMAN – regidor
MIR JULIÀ, SUSANNA – regidora
REAL IGLESIAS, SORAYA - regidora
LLODRA NOGUERAS, JUAN MIGUEL – regidor
ALMANSA ARAGON, JUAN JOSE - regidor
ILLESCAS SÁNCHEZ, MARIA ISABEL - regidora
BALLIU TENAS, MARIA ASSUMPCIÓ - regidora
ROIG CASAS, ISABEL - regidora
LOPEZ NAVARRO, JOSEP ANTONI - regidor
MORENO NOGUÉ, ANNABEL - regidora
CALDEIRA BACARDIT, DAVID - regidor
ICARDO PAREDES, TERESA – secretària per delegació

1.- Declaració de la urgència del Ple.-

La regidora Sra. Moreno en representació del grup municipal d'ERC diu que votarà en contra per considerar que hi havia temps suficient per resoldre les delegacions.

El tinent d'alcalde Sr. Vinyes contesta que s'ha decidit així per eficàcia i així l'acord ja pot ser definitiu.

Sotmesa aquesta declaració d'urgència a votació, s'aprova per majoria absoluta amb el sentit del vot següent:

Vots a favor: 5 vots de CiU, 4 vots del PSC, 1 vots PP, 1 vot Bloc Municipal i 3 vots d'ICV

Vots d'abstenció: 1 vot CUP

Vots en contra: 1 ERC

El president obre la sessió.

2.- Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament.-

El tinent d'alcalde Sr. Vinyes llegeix la següent proposta d'acord:



Ajuntament d'Arenys de Mar

El Ple de l'Ajuntament en data 30 de desembre de 2013 aprovà inicialment el pressupost General per a l'exercici 2014, la plantilla i els annexos de personal.

De conformitat amb el que es preveu a l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'esmentat acord d'aprovació inicial va romandre en exposició pública per tal que les persones interessades el poguessin examinar i presentar-hi, si esqueia, reclamacions.

L'anunci d'aprovació inicial va ser publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 07 de gener de 2014.

Prèviament la Corporació va convocar a la mesa general per tractar de les diverses propostes de modificacions de plantilla i RLT a la Mesa de negociació els dies 18 de novembre, 25 de novembre i 20 de desembre de 2013 sense que finalment s'arribés a cap acord, fet que va motivar, juntament amb l'imperatiu legal de no incrementar la masa salarial, que només es portes al Ple la aprovació de la plantilla d'acord amb el model lliurat.

La comissió informativa va acordar, en relació a la plantilla de personal eventual, no modificar el grup del coordinador general proposada.

Dins el període d'exposició pública s'han presentat les següents alegacions pressupost municipal i la plantilla de l'any 2014:

A) Alegacions dels sindicats CCOO i UGT, de data 23 de gener de 2014, registre d'entrada 574 i en data 24 de gener de 2014 i registre d'entrada 595 respectivament, contra el, que es resumeixen tot seguit:

-No s'ha respectat l'article 43.1 del Conveni vigent, pel qual s'atorga al InterComite i als representants sindicals la facultat de ser informats prèviament sobre la plantilla que la corporació vulgui aprovar, tenint en compte que la proposta lliurada no va ser la que finalment es va portar a aprovació plenària.

- No s'han tingut en compte les propostes de revisió de la plantilla i RLT que han presentat els representants dels treballadors.

-No s'ha procedit a aplicar la valoració de llocs de treballs aprovada pel Ple el mes d'abril de 2011, no s'ha fet la corresponent reserva econòmica en previsió de l'aplicació d'aquesta VLTT, i no s'ha aplicat en la plantilla els nivells de Complement de destí previstos a la valoració de llocs de treball.

-Que concretament en relació a la Plantilla aprovada inicialment el 30 de desembre de 2014, s'han d'equiparar el salarial de totes les categories laborals, tenint el mateix complement de destí o retribució final si són laborals del mateix grup, equiparar salaris de laborals i funcionaris, establir compensacions econòmiques per treballar dissabtes, dur a terme les promocions internes previstes per acord plenari de 21 de juliol de 2010, les promocions dels dos zeladors i la del responsable de manteniment d'instal·lacions esportives, crear llocs de treball nous, incrementar complements de destí, clarificar diferències retributives existents entre els conserges, modificar categories laborals, equiparacions jornades o compensacions econòmiques...

- Que manquen criteris generals per aplicar el complement productivitat.



Ajuntament d'Arenys de Mar

-Que no s'ha previst en el Pressupost cap aportació destinat al pla de pensions, malgrat la possibilitat prevista a l'art 20.3 de la LGPE2014.

-Que en definitiva l'aprovació de la plantilla i del quadre de retribucions per a l'any 2014 s'han aprovat unilateralment sense negociació previa

-Que es troben legitimats per la present impugnació d'acord amb el que disposa l'article 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

-Que per l'anterior sol·liciten la subsanació de les causes de nul·litat apreciades.

B)Al·legacions presentades pel funcionari Sr Alberto Fosar Navarro el 22 de gener de 2014 registre d'entrada 501, en les quals demana que s'incrementi el complement específic del lloc TAG Base en 730,4€, modificant la previsió efectuada pel ple de l'Ajuntament el 30 de desembre de 2013. Al respecte cal tenir en compte els següents antecedents:

1.- Per decret d'alcaldia de data 20 de juliol de 2012 es va sancionar a l'esmentat empleat amb la pèrdua de dos graus de nivell de complement de destí i se li va mantenir el complement específic, que es l'assignat a un TAG Base.

2.- Aquest decret està impugnat actualment en el jutjat contencions administratiu núm. 5 de Barcelona en , procediment abreujat núm. 412/2012.

3.- La vigent Relació de llocs de treball publicada al BOPB de 30 de gener de 2013 determina que el complement específic del lloc de treball de TAG Base es de 595,10€

De conformitat amb l'exposat es proposa al Ple de la corporació l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Desestimar les reclamacions presentades pels sindicats CCOO i UGT (registre d'entrada de 23 de gener de 2014, núm. 574 i de 24 de gener, núm.595 respectivament), així com les presentades pel funcionari Sr Alberto Fosar Navarro contra l'aprovació inicial del pressupost general per a l'any 2013 i la plantilla de personal, aprovats per acords del Ple de l'Ajuntament de data 30 de desembre de 2013.

SEGON.- Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament d'Arenys de Mar per a l'any 2014 i la plantilla de personal.

TERCER.- Procedir a la publicació del pressupost general per a l'any 2014, resumit per capítols, al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i publicar íntegrament la plantilla del personal de l'Ajuntament i la relació de llocs de treball per a l'any 2013 al BOP, i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

La regidora Sra. **Moreno** en representació del grup municipal d'ERC manifesta literalment el que segueix:Aquest Ple es va convocar per urgència dilluns dia 27 al matí, fa dos dies a través d'una trucada telefònica feta pel secretari de l'alcalde. El mateix dia, aquest grup municipal va sol·licitar la documentació relativa al Ple, ja que no ens havia estat lliurada. Tot i les reticències, ens ho van fer arribar ahir al matí tot i que no estava complerta doncs mancaven les al·legacions presentades al pressupost que avui es porta a aprovació definitiva. al·legacions fetes per uns treballadors i pels sindicats dels treballadors, qui es queixen entre d'altres coses que no se'ls va presentar prèviament al Ple d'aprovació de la plantilla i com estableix l'Estatut Bàsic dels Funcionaris Públics, el que demostra la total manca de sintonia del govern municipal amb els treballadors, doncs aquests se senten menyspreats per un govern que ni tan sols escolta les seves pretensions.



Ajuntament d'Arenys de Mar

Denunciem també la manca de transparència d'aquest govern tant amb els grups de l'oposició, però també i el que és més greu, amb els treballadors, que al cap i a la fi, són qui fan funcionar l'Ajuntament.

Aquesta manca de transparència s'ha evidenciat, tant en no voler negociar la plantilla com en l'esmena que es fa a través d'un Decret d'Alcaldia de 20 de gener de 2014, inclòs en la proposta d'acord per un suposat error material, òbviament no es tracta d'un error material sinó d'esmenar una prebenda injusta i il·legal com ja va manifestar ERC en el Ple de pressupostos del 30 de desembre passat com era atorgar productivitats als treballadors qui el cap i el regidor de torn, consideressin qui més s'ho mereixi, sota no sabem quin criteri.

Tornen a denunciar que hi haurà 40.000 € per gastar-se en productivitats, és a dir en premiar als treballadors que el regidor de torn cregui que més s'ho mereixen i als altres no, 40.000 € en premis i gratificacions pe a funcionaris que ja van comprometre's a fer bé la seva feina amb rel seu nomenament. Cal recordar que l'Ajuntament no és una empresa privada, l'Ajuntament la formen part parts servidors públics al servei del ciutadà i aquests 40.000 € podrien ser utilitzats per contractar una o dues persones més el que beneficiaria al poble però també hi haurien dos aturats menys.

Les al·legacions que presenten els sindicats són pràcticament les mateixes que l'argumentari d'aquest grup municipal. Si tantes persones pensen el mateix, no serà perquè el que reivindiquen és just? No els fa veure que els que van en contra direcció son vostès 12 i no els gairebé 200 treballadors municipals i els grups de l'oposició.

Replantegen-s'ho. L'Ajuntament és la casa del poble i per tant han de representar a la majoria, no només a uns quants privilegiats.

Per tot això i ratificant-nos en el nostre argumentari del Ple del 30 de desembre ERC votarà en contra.

El regidor Sr. **Caldeira** en representació del grup municipal de la CUP manifesta literalment el que segueix: Tal com vam expressar en el ple de desembre respecte a la plantilla orgànica, quan es tanquen portes en fals i no es té en compte els treballadors i treballadores de la corporació, llavors el resultat és malestar, poca comunicació entre l'equip de govern i la representació sindical dels treballadors i, i aquest és el cas que ens ocupa, doncs són els treballadors qui fan reclamacions al pressupost. I aquest, sens dubte, no és el millor ambient de feina. Tot seguit farem una sèrie d'aportacions sobre la part del pressupost que es refereix a la plantilla orgànica, i deixarem de banda el bloc que feia referència al pressupost general, atès que avui debatem les al·legacions i que ja vam expressar en el ple de desembre la nostra oposició al pressupost general .

Sobre la plantilla orgànica, el primer que qüestionem és que les modificacions concretes de l'actual relació de llocs de treball no és generalitzada. A uns sí i a altres no. No és la manera de treballar de la CUP el fet de crear greuges comparatius entre els treballadors de la funció pública, que poden ser fàcilment interpretades com a favoritismes. Qualsevol proposta de millora de l'estatus ha de ser negociada a partir d'uns paràmetres que no puguin dependre d'informes personals o de si un té o no té padrins. I això costa d'entendre en una època en què a tot el funcionariat públic se li retalla el sou i les pagues extraordinàries. Entenem que fer-ho d'aquesta manera és obrir la caixa dels trons i que en la situació actual de crisi econòmica, serà difícil de tancar.



Ajuntament d'Arenys de Mar

I un altre aspecte que sobta és que un treballador per fer la feina ben feta –com si es pogués contemplar una altra opció!- doncs pugui tenir un complement de productivitat. Si fos així, que la CUP no contemplem, això vol dir que també hi haurà mesures per qui faci la feina malament? Costa d'entendre, més d'explicar i encara més de defensar davant dels vilatans d'Arenys que qui treballa a la funció pública tingui un plus per fer la feina ben feta.

L'equip de govern ens dirà que a cop de decret, el govern espanyol impedeix l'augment de la massa salarial. Dit d'una altra manera: no es pot contractar ningú més ni es pot fer una nova valoració dels llocs de treball ja existents. I això, que és veritat, no pot ser una excusa per no revisar les tasques que fa cada treballador o treballadora i clarificar si realment estan o no fent allò que els pertoca per la categoria que tenen assignada. Així, i amb la informació de què disposem, quasi un 90% de les persones que treballen a l'Ajuntament, amb la valoració de llocs de treball se'ls pujaria la categoria i el sou.

Per tant, i recollint la proposta de l'interComitè de treballadors, com que no es pot assumir legalment una valoració de llocs de treball, el que ells proposen, i la CUP compartim i traslladem, és repartir els diners assignats a la productivitat, més de 39.000 euros, doncs repartir-los entre tota la plantilla. I, a banda de generalitzar la productivitat, també seria important que aquesta estigués regulada mitjançant un reglament que fos objectiu, equitatiu i clar. Així, ens estalviaríem episodis poc clars d'assignació de productivitats a unes poques persones concretes via decret d'alcaldia o bé correccions a corre-cuita per assignar dotacions de productivitat a àrees generals i no a persones concretes, com apareixia a la proposta de pressupost del ple del mes de desembre.

I finalment, un dels interlocutors de la negociació sempre ha de ser l'intercomitè de treballadors, el qual se l'ha informat de la proposta, però en cap cas s'hi ha negociat res. Altre cop es tanquen portes en fals i qui realment fa anar l'engranatge d'aquest ajuntament, els seus treballadors, no se'ls ha tingut en compte. Per negociar amb els treballadors no calen propostes de voluntat sinó tècniques i amb fonament. I no ha estat així. Per tant, amb aquestes condicions no podem donar suport a aquesta proposta de plantilla orgànica. El sentit del vot de la CUP serà en contra.

La regidora Sra. **Roig** en representació del grup municipal d'ICV manifesta literalment el que segueix: Iniciativa votarà en contra avui de l'aprovació definitiva de la plantilla i el pressupost 2014 de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.

Ho farem en coherència amb el vot contrari que ja vam emetre a l'aprovació inicial del Ple del passat 30 de desembre, però ho farem també per desacord amb les resolucions denegatòries que l'Ajuntament ha emès pel que fa a les al·legacions presentades pels treballadors, perquè creiem que n'hi ha moltes que són justes, racionals i que haurien d'haver-se contemplat, i moltes d'elles coincidents amb l'argumentari que aquest grup municipal d'ICV va exposar al ple esmentat.

Estem convençuts que aquests i d'altres temes com ja vam dir en aquell ple, i reiterem avui, s'haurien de consensuar amb l'Intercomitè de Treballadors d'aquest ajuntament. Com a nosaltres, se'ls va informar tard i malament.

Des d'Iniciativa pensem que és bàsic que qualsevol aprovació, regularització o modificació de la plantilla passi prèviament per la negociació i la participació amb els treballadors, i no va ser, ni és d'aquesta manera.



Ajuntament d'Arenys de Mar

Ens vam queixar al ple de desembre, que no havíem tingut la feina fàcil per conèixer les modificacions proposades pel que fa a la plantilla l'any 2014, vam dir aleshores que ni els informes, ni les memòries ni els quadres que se'ns van lliurar havien facilitat la nostra tasca que s'havia convertit en un autèntic exercici per intentar desxifrar els enigmes que els documents aportats no explicitaven en cap moment. Van denunciar que no era de rebut que els informes relatius a les polítiques de personal i de recursos humans d'un Ajuntament siguin fossin tan poc clars i tan poc definits.

Quan vèiem que a la proposta de Ple d'avui també s'hi incorpora la ratificació d'un decret d'Alcaldia signat per l'alcalde el passat 20 de gener que esmena un error material dels crèdits de productivitat, corregint un dels annexos de personal que va anar com a documentació a Ple, encara quedem més esparverats de com s'ha fet la gestió i quina falta d'informació hi ha hagut al respecte.

El decret és del tot legítim evidentment, però modificar totes les assignacions de productivitat fetes a places de treball concretes i consignar-les als serveis, creiem que més que un error material, es tracta d'una variació molt substancial, gairebé d'una esmena a la totalitat.

Un decret, per cert, que es va aprovar dos dies abans del ple ordinari del mes de gener, el passat dimecres 22, i que tot i que formula canvis molt substancials, no s'hi va fer cap referència. Hem de dir, que ni tenim el document renovat, ni l'hem trobat a l'expedient de Ple.

Per aquest motiu compartim i entenem absolutament als sindicats de treballadors, quan la seva primera al·legació es basa amb la informació a l'Intercomité i als representants sindicals de CCOO i UGT, explicitant que a les reunions que varen mantenir se'ls va lliurar uns documents de proposta que finalment no van ser als que van anar a aprovació plenària, i on nosaltres afegiríem coneguent ara aquest decret, que tampoc van ser els definitius.

Estem també absolutament d'acord amb el punt 7è de les al·legacions dels representants sindicals, i també ho vàrem denunciar al Ple de finals de desembre que l'aprovació de la plantilla, i del quadre de retribucions i del conjunt del Pressupost s'ha fet de forma unilateral per part del govern municipal sense entendre el dret de consulta real, i amb un menyspreu absolut del dret a la negociació col·lectiva i a la participació dels treballadors com ja va passar en el Pressupost de l'exercici 2012 i 2013.

Amb els criteris de productivitat assignats, i ara corregits a través d'aquest decret que avui es porta també a aprovació, i tal i com vam expressar també al ple de desembre, expressem de nou la falta d'uns criteris clars i equitatius sobre aquest tema, el de la productivitat i que no tots els treballadors i treballadores tenen la mateixa oportunitat de poder percebre el complement en funció de la feina que fan o amb igualtat de condicions per una mateixa tasca feta. Aquesta falta d'objectivitat, és motiu també d'una de les al·legacions presentades pels sindicats que expressen que a cap dels informes s'especifica ni aclareix perquè certs serveis o departaments tenen assignats complements concrets i molts d'altres en queden al marge.

Un altre motiu d'al·legacions fetes pels sindicats, es basa en la discriminació laboral retributiva. Ho compartim, i ja vam argumentar al ple del 30 de desembre que només se'n resolvia una, i no pas totes les que hi ha a la plantilla. Al punt número 3 del document d'al·legacions presentat per CCOO i UGT, hi ha precisament una relació de totes les places on es produeixen situacions similars.

A les resolucions que el govern planteja pel que fa a les reclamacions presentades pels sindicats, a banda de desestimar-les, hi ha dos punts que anem a fer-hi especial atenció, i que



Ajuntament d'Arenys de Mar

més que un gest de bona voluntat o d'apropament, ens sembla que és una fugida d'estudi, que ens fa pensar que realment no prenen amb la seriositat que caldria les seves demandes, ni tampoc les que va fer aquest grup i altres grups a l'oposició al ple del mes de desembre.

D'aquesta manera es diu al document de resposta del govern, "*que pel que fa a la petició que els diners provinents de les amortitzacions de les places de funcionaris i laborals es destinin a les reserves econòmiques que facin possible aplicar la valoració dels llocs de treball aprovada al Ple d'abril del 2011, la resposta és que es recull com una petició i quan puguis ser valorada per l'Ajuntament així es farà saber als representants sindicals*". Sense comentaris.

O aquest altra punt: "*En relació a que falten els criteris generals per aplicar el complement de productivitat... em salto un tros... i segueix l'informe de Recursos Humans: La Corporació està disposada a negociar aquests criteris abans de la seva aplicació i per tant això no obsta el fet que s'hagin consignats quanties globals per aquest concepte, per la qual cosa es desestima l'argumentació dels sindicats*", també tota una perla.

Realment ens sembla com a mínim incoherent que s'escrigui el que es diu, quan aquests punts històricament reivindicats, mai s'han tingut en compte. I amb el precedent, que avui ja hem esmentat, que representa que el quadre de productivitat que es va portar a ple i que es va aprovar amb els vots del govern, avui ja ha quedat fóra de joc amb un decret d'Alcaldia com una esmena d'error material. Com ho hem de considerar?

Resolen aquestes delegacions dient als representants dels sindicats que no s'ha dut a terme negociació d'aquests temes, perquè els canvis organitzatius de la plantilla i la relació dels llocs de treball queden exclosos de negociació en no entrar dins les potestats del mateix Ajuntament. No hi podem estar d'acord.

Avui amb les dues reclamacions presentades pels sindicats CCOO i UGT, que el govern desestima, i dels qual només n'hem valorat els trets que ens han semblat més rellevants per no allargar-nos més el compte, es fa evident el desacord precisament de com es va fer l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball per incompliment dels tràmits legals entre d'altres aspectes.

No entrarem a valorar la resolució de les reclamacions presentades per un treballador municipal al Pressupost, entenent que hi ha entremig la impugnació al jutjat contenciós administratiu núm. 5 de Barcelona, d'un dels decrets motiu d'allegacions, i que ha de seguir el seu tràmit, però si que volem fer una reflexió en veu alta: que probablement caldria també assegurar amb aquest treballador i intentar trobar solucions a una situació que no fa res més que allargar l'enrarament de tot el procés entremig d'expedients, canvis de llocs, i impugnacions.

Un altre aspecte que també volíem destacar perquè ens ha cridat l'atenció és el de l'informe de l'interventor d'aquest Ajuntament, que novament fa referència al que consta a l'expedient d'aprovació del pressupost del ple del 30 de desembre, i que conclou dient: "*no es dona compliment al Decret Legislatiu pertinent, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local*". Al nostre entendre prou explícit.

Com ja vam explicar abastament al ple del mes de desembre, a ICV ens reafirmem en què:

Seguim rebutjant els criteris amb que s'apliquen l'atorgament de complements de productivitat. encara que al ple del 30 de desembre fossin de llocs de treball, i avui sapiguem que per decret



Ajuntament d'Arenys de Mar

es va corregir a serveis municipals. Però que amb un altre decret d'alcaldia, es podrà modificar a conveniència.

Creiem que la dinàmica proposada és injusta i discriminatòria igualment, i que s'ha fet de manera unilateral i sense la necessària negociació amb l'Intercomité.

Entenem que la bossa proposada de prop de 40.000 euros, 27.000 pels funcionaris i 13.000 pels laborals, afecten només la situació de determinats serveis o equipaments, però no de tots.

Seguim reafirmant-nos que la proposta crea un greuge comparatiu amb la resta de la plantilla, que fa anys que esperen una valoració dels llocs de treball, aprovada l'abril de 2011, i que mai no arriba.

Pensem igualment, que hagués estat molt bé aprofitar aquests recursos existents sense augmentar la massa salarial i d'haver-ne fet un repartiment proporcional pactat amb l'Intercomité contemplar una possible reserva econòmica en previsió de l'aplicació de la valoració dels llocs de treball.

Seguim lamentant l'actitud presa pel govern, tant en la seva falta de capacitat negociadora com en la seva manera de conduir organitzativament els temes vinculats a la plantilla d'aquest ajuntament: la relació dels llocs de treball, les marxés enrere en acords assolits amb els treballadors com son la jornada laboral o el retén de la brigada, que per un seguit de despropòsits no s'han acomplert ni en la forma ni en el temps.

Ens reafirmem també que pel bé general d'Arenys de Mar, però també per la salut d'aquest Ajuntament , i per la situació del conjunt dels treballadors, que cal reprendre la línia de negociar serenament, i arribar a acords que es compleixin. El diàleg és del tot imprescindible ara i sempre, però sobretot quan es trenquen negociacions i quan es vol imposar unilateralment sense objectivitat.

Pensem que els càrrecs electes hi estem de pas, i que cada quatre anys hi som, o no hi som, entrem o en sortim... però que son els treballadors i treballadores de la Casa Gran els que fan funcionar els temes públics, i els projectes a mig o a llarg termini.

Seguim pensant que hi ha hagut molt poca predisposició per part del Govern a fer possible la representació dels representants dels treballadors, i prova d'aixó en son les alegacions que avui estem debatent en una tema tant important com és l'aprovació de la plantilla.

No parlarem del pressupost, ja ho vam fer extensament al ple oportú, però entenent que avui s'en fa l'aprovació definitiva i es desestimen totes les alegacions que s'hi han presentat, totes elles vinculades al tema de la plantilla. No compartint la desestimació global de les tres alegacions presentades, el nostre vot tornarà a ser contrari a la proposta d'acord, en coherència absoluta amb el que vam fer el passat 30 de desembre.

El tinent d'alcalde Sr. Vinyes diu que no es tracta en aquest moment de donar la raó o no als treballadors o de fer una tasca sindical. El tema és diferent:

No es pot augmentar la massa salarial, per tant, no es pot tocar res.

Es va crear una borsa de productivitat

S'incrementa la retribució a treballadors que ja han promocionat i que ja s'havia pactat.

Es preveu una nova promoció , que també ja s'ha pactat,



Ajuntament d'Arenys de Mar

Sobre les al·legacions:

Negociar no vol dir acceptar tot el que es proposa, i més si va en contra de la Llei, sinó trobar una punt intermedi que no comporti modificar, la massa salarial. No s'ha arribat a un acord, això no vol dir que no existeixi negociació.

La valoració de llocs de treball de 2011 no es pot aplicar, la massa salarial de laborals està al 100%, no es pot modificar. No es tracta que l'equip de govern no vulgui. Es vol externalitzar serveis o eliminar-los per poder incrementar la massa salarial.

Equiparació salarial: això és un tema històric. Ha d'existir un equipament, però també existeix una contradicció; quan hi ha igualtat s'ha de tenir en compte la feina que es fa i la responsabilitat assumida, per tant vol dir que s'han incorporat diferències que posteriorment donen lloc a la reclamació d'un nou equipament. Actualment no podem intervenir, la llei no ens ho permet.

L'amortització de llocs per jubilació es produeix però poc, però cal tenir en compte que és a costa dels altres treballadors que assumeixen la feina del que es jubila.

La productivitat ha de donar-se sempre i quan es compleixin uns objectius i d'acord amb uns criteris en el seu repartiment. No tothom ha de rebre la mateixa productivitat perquè comportaria injustícies. No tothom s'esforça igual i qui s'esforça més es just que rebi més. Per tant, han d'existir unes més normes que objectivitzi el rebre aquestes productivitats.

La Llei de Pressupostos de l'Estat va prohibir aportar diners a plans de pensions.

En relació amb les al·legacions formulades per un treballador, s'està pendent de judici i si hi ha possibilitat d'arribar a un acord millor, sinó cal esperar la resolució del procediment judicial.

Sobre la disponibilitat de l'expedient s'ha de dir que aquest, ha estat a l'abast de tots els regidors tal i com és habitual. El que es vol és rebre-ho a casa. Això és diferent.

Sobre el Decret d'alcaldia, el que es va aprovar en el full de càlcul induïa a error el fet que les productivitats estessin al costat de noms determinats. Per aquest motiu es va preferir canviar-ho.

Les productivitats totes estan vinculades d'un servei a l'altre.

Sotmesa aquesta proposta a votació, s'aprova per majoria absoluta amb el sentit del vot següent:

Vots a favor: 5 vots de CiU, 4 vots del PSC, 1 vot PP, 1 vot Bloc Municipal

Vots en contra: 1 ERC, 1 vot CUP i 3 vots d'ICV

El president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau

L'alcalde

Catalina Victory Molné

Estanislau Fors Garcia



**Ajuntament
d'Arenys de Mar**