



**Ajuntament  
d'Arenys de Mar**  
REGIDORIA D'IGUALTAT

Atès que es considera convenient la proclamació d'un manifest amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

Atès que a la nostra vila hi ha una entitat, l'Associació de Dones per la Igualtat d'Arenys de Mar, i que un dels seus objectius és treballar en favor de la Igualtat entre homes i dones.

Vist l'escrit presentat per la Regidora d'Igualtat, Maribel Illescas i Sánchez, per a tals afectes i que s'adjunta.

### **Es presenta i posteriorment es proposa:**

En els darrers anys, coincidint amb la designació (creació) especial d'una regidoria amb visió de gènere s'ha cercat consens en declaració d'adhesió a les mocions reivindicatives vers les desigualtats salarials que les DONES pateixen, essent sempre unànime la veu resultant.

Tanmateix, aquest consistori ha donat reconeixement a les manifestacions i accions que en aquest sentit ha fet l'entitat arenyenca Dones per la Igualtat d'Arenys de Mar, com a representació d'una part de la nostra ciutadania.

Tot i que aquests fets poden semblar solament testimonials i puntuals, no és així. La tasca de conscienciació social vers aquesta realitat ha estat, és i serà sempre important mentre el problema existeixi:

- **evidenciar** aquest greuge amb la complicitat dels mitjans de comunicació del municipi,
- **promoure** aquest tema en els centres educatius com a bressol de futur social, tot intentant no interrompre el seu calendari ajustat per culpa de les successives retallades que pateixen,
- **actuar** fent-nos ressò i alhora altaveu, i fer el que més defineix als ajuntaments, treballar des de la proximitat als ciutadans i les ciutadanes,

no és quelcom que hem de menystenir.

És cert que el marge legal és petit pels ajuntaments però representem el més important:

*REPRESENTEM A TOTS ELS ARENYENCS I ARENYENQUES, i que pel respecte que ens mereix la confiança que fa prop de 4 anys van dipositar en nosaltres com a treballadors i treballadores seus que som, tenim l'obligació de fer de la nostra diversitat una riquesa en la denúncia d'aquesta bretxa laboral que tan injusta és, a més d'involucionista amb models de gestió laboral conservadors, perdent així l'oportunitat de sumar el talent femení.*

Els estudis així ho indiquen, a banda d'alertar-nos d'altre aspecte important: el de la feminització de certes professions amb la senzilla intenció de propiciar sous més baixos. Aquest fet produeix en si mateix un greuge també per als homes.

I llavors parlem de la paraula que ha de resoldre tots els problemes: la conciliació. Com si el fet de pronunciar-la ens distraigués. La veritat és que o es canvia aquest model o el problema es farà crònic, perquè quan parlen de conciliació, es fa referència, majoritàriament, a la "conciliació femenina" perquè els homes, a la pràctica, i així ho evidencien els estudis, no redueixen la seva jornada laboral.

És en aquest sentit que proposem el següents acords.

## **ACORDA:**

**Primer.-** L'adhesió per part de totes i tots els membres representants d'aquest consistori, al Manifest que a aquest efecte es llegirà el pròxim 8 de març amb motiu del Dia Internacional de la Dona i que tindrà la complicitat de l'entitat Associació de Dones per la Igualtat, d'Arenys de Mar.

**Segon.-** Que el resultat d'aquesta proposta es comuniqui a l'entitat, Associació de Dones per la Igualtat, d'Arenys de Mar, amb seu Riera Pare Fita, 31 C.C.Calisay, despatx d'entitats, 08350 Arenys de Mar.

**Tercer.-** Promoure la possibilitat que les baixes laborals per maternitat siguin TAMBÉ reals entre regidors i regidores en l'exercici de les seves funcions vers aquest consistori, permetent així que altre company i/o companya el substitueixi en aquest període.

**Quart.-** Instar a l'Ens corresponent que valori la possibilitat d'incorporar aquesta millora en el camí d'una veritable conciliació igualitària.

## **MANIFEST 8 DE MARÇ 2015**

Mira'm!

No solament em vegis.

Mira'm i veuràs en mi una companya.

Que de igual a igual reivindica que els seus dret i deures s'equiparin als teus.

Que m'acompanyis en la lluita contra la desigualtat salarial i de reconeixement que patim, Per què entre altres coses les dones hem de treballar 79 dies més l'any per igualar el salari dels homes i 11 anys més per igualar les pensions.

Mira'm

Per què compartir la cura familiar sigui això compartir i no que agreujat amb l'excusa de la crisi i les **retallades ens veiem evocades a un treball domèstic no remunerat** i sense resoldre que "fa crònica" la nostra situació i ens priva dels nostres drets que són també els teus.

Mira'm!

I vulguem al teu costat i caminar amb igualtat de condicions.

Suma el meu talent en benefici d' ambdós.

Mira'm!

No solament em vegis.