

MODEL de MOCIÓ municipal a favor de LA REFORMA HORÀRIA

La desorganització horària a Catalunya és resultat de la superposició dels vells horaris fabrils, agreujats per transformacions patides pel creixement econòmic durant el franquisme i l'impacte de les demandes pròpies dels anys de creixement desordenat, especialment del sector dels serveis, i també sovint, de la cultura del presencialisme al treball, o bé per la necessitat de realitzar llargues jornades de treball per assolir salaris adequats al cost real de la vida. Aquesta situació deriva en seriosos obstacles per a la competitivitat i la producció empresarial, en l'augment de riscos psicosocials de les persones treballadores, la persistència de la divisió sexual del treball amb el manteniment de la desigualtat de gènere, els problemes de salut derivats de la manca de son en adults i infants, els baixos rendiments educatius, la manca de temps familiar i personal per al lleure i la cultura, l'activisme social i en una disminució del benestar de la societat en general.

En aquest sentit, al llarg dels darrers anys s'ha aprofundit en la recerca, i els estudis dels quals disposem demostren que es fa del tot necessari i urgent desfer-se de la rêmora que representa la desorganització horària actual incapaç de fer front a la complexitat del moment present. A gairebé tota Europa, l'horari laboral és de 8-9h a 17-18h, parant un màxim d'una hora per dinar a meitat de la jornada. A Catalunya-, però, és habitual que la població treballadora s'aturi dues hores per dinar a l'àmbit escolar poden ser tres-, i que la jornada laboral s'allargui fins a les 19h o les 20h del vespre, o més enllà. Aquesta jornada poc compactada provoca sopar a partir de les 21h en el millor dels casos, dificulta el temps de cura d'infants i gent gran, afebleix la participació cívica i comunitària, impossibilita el consum i gaudi de la cultura i per descomptat baixa l'eficiència de les organitzacions. El *prime time* televisiu s'acomoda a horaris que fan reduir les hores de son. En definitiva se solapa el temps personal i el temps de descans. A més, aquesta organització del temps de vida quotidiana no té l'origen en el clima, un mite que es desmunta tot sol comprovant que a Portugal, Marroc, Itàlia o Grècia se sopa a les 19-20h del vespre.

Al nostre país el debat sobre la reforma horària tot just s'inicià fa uns anys i ara sembla que se'n pren consciència de manera més àmplia. L'ordre horari hauria de ser la norma, i la flexibilitat individualitzada l'excepció en tots els àmbits.

S'han realitzat algunes proves pilot en comerços, escoles i entitats, que s'han demostrat ben exitoses i beneficioses.

En aquest context és on s'ha posat en marxa la *Iniciativa per a la Reforma horària - Ara és l'hora*, reconeguda pel Govern de la Generalitat de Catalunya com a la plataforma interlocutora en aquesta

qüestió. L'objectiu fonamental és impulsar uns horaris beneficiosos per a les institucions, les empreses i la ciutadania, a través d'un pacte nacional que inclogui tots aquests agents i que garanteixi que la reforma horària és aplicada a tots els sectors.

Aquesta iniciativa afronta tres reptes fonamentals:

- Recuperar les dues hores de desfasament horari respecte la resta del món.
- Impulsar una nova cultura del temps.
- Recuperar el fus horari GTM

Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament d'Arenys de Mar l'adopció dels següents acords:

1. Que l'ajuntament d'Arenys de Mar s'adhereixi a la Iniciativa per a la reforma horària
2. Que l'ajuntament d'Arenys de Mar tingui un paper actiu en la promoció i sensibilització sobre la reforma horària, a través d'activitats i campanyes comunicatives, als diferents agents del municipi.
3. Que Arenys de Mar doni suport i participi de les mesures que es puguin generar a la Iniciativa per la reforma horària, com ara campanyes o activitats.
4. Que es treballi amb els comerços, empreses, entitats i escoles del municipi per a desenvolupar proves pilots d'horaris europeus, com en el cas d'Argenton.
5. Que s'organitzi a Arenys de Mar un Dia d'Horaris Europeus, en què el màxim nombre d'empreses, establiments, professionals, entitats i centres educatius apliquin una jornada compactada amb l'objectiu de fer pedagogia entre la població dels avantatges del canvi horari.