



809.-2023 INFORME CONTROL FINANCER PERMANENT NO PLANIFICABLE

I.-Antecedents

En relació amb l'expedient d'aprovació de la plantilla d'aquest Municipi i vist l'Informe emès pels Serveis Tècnics, sobre les necessitats existents que comporten la modificació de la plantilla de personal; aquesta Intervenció, en virtut de les atribucions de control citades i establertes en l'article 213 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març i desenvolupades pel Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local; i en atenció a les facultats recollides en l'article 4.1.b) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, emet el següent,

INFORME

PRIMER. Control permanent

De conformitat amb l'article 32.1.a) del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim de control intern en les entitats del sector públic local, els treballs de control permanent es realitzessin de forma continuada, inclourà la verificació del compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als quals no s'estén la funció interventora.

SEGON. -Plantilla de personal

La plantilla de personal és l'instrument d'organització personal que ha d'aprovar-se cada any amb el pressupost municipal, tal com estableix l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i en aquest cas, es comprova que conté totes les places que requereixen de dotació pressupostària per estar cobertes o perquè es preveu que es cobreixin durant l'exercici, a través del corresponent procediment de selecció

Disposa el Reial decret 500/1990, de 20 d'abril pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos al seu article 18 1. *El pressupost de l'Entitat local serà format pel seu President i al mateix haurà d'unir-se, per a la seva elevació al Ple, la següent documentació: a) Memòria subscripta pel President explicativa del seu contingut i de les principals modificacions que presenti en relació amb el vigent. (...) c) Annex de personal de l'Entitat local, en què es relacionin i valorin els llocs de treball existents en aquesta, de manera que se de l'oportuna correlació amb els crèdits per a personal inclosos en el Pressupost. (...)*

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local determina al seu article 90. 1. *Correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixin amb caràcter general. 2. Les Corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública.*

L'Annex de personal suporta documentalment les consignacions per a despeses de personal pressupostades en el Capítol I del Pressupost. Despeses. Inclou la informació del Servei de Personal que acompanya al Pressupost i que es compon d'una relació individualitzada dels llocs de treball, que es reflecteix al seu torn en la Plantilla de personal, així com es relaciona per secció, (si és el cas), centre, programa, responsable, de manera detallada les retribucions totals en funció de la categoria professional, es defineix, com la traducció o plasmació pressupostària de la relació de llocs de treball (RPT) (si bé és possible que existeixin llocs de

Signatura 1 de 1  
Alberto Fosal Navarro  
30/11/2023 Interventor

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	95fd7a4df0df4c7995889ba9c57061d5001
Url de validació	<a href="https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorofirma.asp">https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorofirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





treball no pressupostats, en la seva totalitat i en aquest cas no podran ser exercits , fins al seva dotació a través de la modificació prèvia de la Plantilla de Personal

**TERCER.** Creació places i cobertura al pressupost 2024

Vistes les necessitats de crear les places recollides per l'Informe del RRHH si es considera procedent la seva creació

**1.-Cobertura pressupostària places creades i llocs coberts a l'actualitat**

100% Retribucions bàsiques i complementaries

Dels mandats anteriors esmentats es clar la necessitat de total cobertura respecte llocs de treball ocupats en l'actualitat i relacionats en la RLT aprovada per l'Ajuntament en data 26 de gener de 2023 ( BOP Barcelona de 13-02-2023) , amb la modificació efectuada en data 27 de juliol de 2023 (BOP 11-08-2023)

Les retribucions complementaris les determina la RLT que s'aprovi en acord separat del Ple per la seva pròpia substantivitat. La redacció de diferents articles no és afortunada a referir-se a plantilles com a element on es determinen també les retribucions complementàries de llocs de treball per la senzilla raó que la PPT no valora ni les funcions desenvolupades pels empleats ni la seva dificultat , sinó que els agrupa en atenció a la classificació prevista al EBEP 2015

**2.-Cobertura pressupostària places de nova creació i llocs de futura ocupació a través d'un procediment de selecció o de provisió per promoció interna**

100% retribucions bàsiques

En atenció al principi de bona gestió s'efectua proposta de incloure únicament retribucions basques de places de nova creació pel departament de RRHH que aquesta Intervenció considera ajustada a dret en atenció a les consideracions següents:

-Reservar de forma inicial al Pressupost unes quanties de llocs de treball que no es sabrà si es cobriren definitivament a través del corresponent procediment de provisió no és la manera més eficient de gestionar els crèdits del cap I i pot incrementar-lo de forma fictícia

-Antecedents adoptats per l'AGE al RD 408/2022, por el que se aprueba la OEP de Estabilización de Empleo de la AGE Disposició adicional primera. *Necessitat de dotació prèvia a la cobertura. Les places incloses en el present reial decret estaran dotades pressupostàriament en el moment en què hagi de tenir lloc el nomenament o contractació, segons correspongui en cada cas, de personal funcionari de carrera, personal estatutari i personal laboral, que pogués derivar-se dels processos convocats per a la cobertura d'aquestes places.* I al Reial decret 954/2018, de 27 de juliol, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització corresponent a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2017 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per al personal de l'Administració de Justícia per a 2018 Disposició adicional única. *Necessitat de dotació prèvia a la cobertura. Les places incloses en el present reial decret hauran de trobar-se dotades pressupostàriament en el moment en què hagi de tenir lloc el nomenament o contractació, segons correspongui en cada cas, de funcionaris de carrera, personal estatutari i personal laboral, que pogués derivar-se dels processos convocats per a la cobertura d'aquestes places*

-Doctrinalment en consulta evacuada en data 07/04/2022 es conclou que no és imprescindible ni necessari dotar el 100% de les places objecte d'oferta publica futura, ja que és possible que alguna plaça sigui vacant

Signatura 1 de 1  
Alberto Fosal Navarro  
30/11/2023 Interventor

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	95fd7a4df0df4c7995889ba9c57061d5001
Url de validació	<a href="https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorofirma.asp">https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorofirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





durant l'exercici i no es preveu la seva cobertura fins transcorreguts alguns mesos després de finalitzar el procés selectiu. Si que és necessària la total cobertura únicament si la plaça està ocupada interinament que no és el cas

Observació: Prèviament a la convocatòria publicada al BOP s'haurà de dotar pressupostàriament a la plaça amb la totalitat de les retribucions bàsiques i complementàries i tramitar en els eu cas si és necessari la corresponent modificació de crèdit entre grups de vinculació

**QUART - Límits d'increment massa salarial**

Article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 es compleixen

Els conceptes retributius que integren, en concepte de "massa salarial" tant dels funcionaris públics (de carrera o interins) com del personal laboral (fixos o temporals), estaran formats pels conceptes salarials i extrasalarials que reporti el personal de l'Ajuntament, conforme a l'estructura retributiva de l'organització, els increments de la qual, en termes d'homogeneïtat, no podran ser superiors als percentatges que fixi la corresponent LPGE.

D'aquesta l forma que els conceptes que han de ser comparats a l'efecte de calcular si la massa retributiva global s'ha incrementat respecte a l'any anterior, són els devengats per cada empleat públic en l'exercici anterior; tot això, sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

El terme "homogeneïtat" ha de ser entès com a element comparatiu entre les quantitats consolidades en el Capítol I i VI del Pressupost de l'exercici anterior i les previstes en el Capítol I del nou Pressupost, però comparades en els mateixos termes (mateix nombre d'efectius, mateixa antiguitat i situació personal); per tant, si es tracta de nou personal per programa, que no es trobava en el Pressupost de l'exercici anterior, estan exclosos d'aquest càlcul de massa salarial al no trobar-se en la referida homogeneïtat

Es a dir, no es tracta que el capítol I de despeses de personal no augmenti, la qual cosa permetria augmentar les retribucions simplement amortitzant places existents, sinó que ha de comparar-se les retribucions globals del personal que efectivament prestava serveis el 31 de desembre de 2023 i el que presta serveis durant el següent exercici de tal manera que si el nombre d'empleats és el mateix la massa global retributiva no pot augmentar més del 2,0%,+ 0,5% sense perjudici de les adaptacions en funció de l'antiguitat i de les excepcions permeses

**CINQUÈ.- Imports**

Es facilita per part del Departament de RRHH les dades següents

*Pressupost 2024 amb 2% i canvis*

	RETRIBUCIO	SEG SOC
FUNCIONARIS	3.968.905,63 €	1.234.946,51 €
LABORALS	2.996.920,47 €	1.002.745,38 €

Arenys de Mar, a la data de la signatura electrònica.

L'Interventor accidental

Signatura 1 de 1  
Alberto Fosar Navarro  
30/11/2023 Interventor

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Codi Segur de Validació	95fd7a4df0df4c7995889ba9c57061d5001
Url de validació	<a href="https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp">https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





# Ajuntament d'Arenys de Mar

Alberto G Fosar Navarro

Signatura 1 de 1  
Alberto Fosar Navarro  
30/11/2023  
Interventor

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació 95fd7a4df0df4c7995889ba9c57061d5001

Url de validació <https://tramits.arenysdemar.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

