

EXPEDIENT 2024/I3

ESTABILITZACIÓ PERSONAL TÈCNIC A2 JORNADA COMPLETA

ACTA CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL I VALORACIÓ

Inici: 10:10 hores dia 14 de març 2024

Forma: telemàtica

Finalització: 10:30 hores dia 14 de març de 2024

Membres assistents:

- Enric Pera Pi, tècnic de cultura de l'Ajuntament d'Arenys de mar, categoria A2, com a president amb assistència a la seu de l'EPE Ràdio Arenys
- Carlos Caliz Chema, tècnic de promoció econòmica de l'Ajuntament de Caldes d'Estrac, categoria A2, com a vocal, amb assistència telemàtica
- Raquel Begines Hernández, tècnica de Comunicació, Participació Ciutadana i Transparència de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres, categoria A1, com a vocal, amb assistència telemàtica
- Alberto Fosal Navarro, funcionari de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, com a secretari, amb assistència telemàtica
- Antoni Sintas Nicolau, director en funcions de gerent i com a professional de la comunicació de l'EPE Ràdio Arenys com a assessor, amb veu però sense vot, amb assistència a la seu de l'EPE Ràdio Arenys

El tribunal es constitueix amb quòrum suficient, ja que hi assisteix la totalitat dels membres previstos d'acord amb la providència de la Presidència de l'EPE Ràdio Arenys de 12/03/2024

El President exposa els antecedents de la convocatòria- El dia 26/09/2024 es va publicar al BOP la oferta pública d'Estabilització, que es va esmenar el dia 29/09/2024 i es procedeix a iniciar el procés de valoració de mèrits

EXPEDIENT 2024/I3

ESTABILITZACIÓ PERSONAL TÈCNIC A2 JORNADA COMPLETA

En aquesta oferta pública hi consta una plaça de Tècnic A2 amb una dedicació de jornada completa. Les bases de selecció d'aquesta plaça es van publicar al BOP el dia 06/10/2023 i durant el termini de presentació de les candidatures es va presentar 1 candidat

Candidat	Reg Entrada	Data
8450	02413	11/10/2023

A) REQUISITS D'ACCÉS:

Sobre el compliment de la bases 4, del procés on especifica que han d'anar acompanyades de la següent documentació: "Fotocopia dels títols o certificats corresponents, fotocopia del DNI, curriculum vitae i

documentació acreditativa dels mèrits al·legats (certificat serveis prestats i/o informe vida laboral) i fotocòpia de la vida laboral.”

Candidat	Compleix base 4
8450	Si

Sobre els requisits per accedir a la plaça descrits en la base 2, s'especifica que cal els aspirants tinguin una titulació necessària de “Diplomatura en grau universitari enginyeria de so e imatge Els qui no tinguin nacionalitat espanyola hauran de presentar un títol equivalent homologat pel Ministeri d'Educació i Ciència.”

Candidat	Compleix base 2
8450	Si, Graduat en mitjans audiovisuals per la Universitat Politècnica de Catalunya, al ser equivalent a la Diplomatura en Grau Universitari enginyeria de so i imatge.

Sobre les condicions generals dels aspirants per accedir a la plaça descrits en la base 3: “a) Ésser ciutadà/na espanyol/a, o nacional de qualsevol Estat membre de la unió europea o la d'un estat amb tractat internacional subscrit per la Unió Europea i ratificat per Espanya, al qual sigui aplicable la lliure circulació dels /les treballadors/es.

b) També podran participar aquells estrangers/es amb residència legal Espanya, de conformitat amb la legislació vigent.

c) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat legal de jubilació forçosa abans del termini de presentació d'instàncies.

d) Estar en possessió de la titulació acadèmica indicada a la base II.

e) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques del lloc.

f) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

g) Posseir els coneixements de nivell CI o superior de llengua catalana segons el marc europeu comú de referència per l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents.

h) Tenir com a mínim un any d'experiència en les funcions específiques de tractament de so.”

Candidat	Compleix base 3
8450	Si, Queden acritades les condicions 3.a), 3.b), 3.c), 3.d) i 3.h) generals considerades amb la documentació presentada

Respecte de les condicions generals 3.e) i 3.f) caldrà requerir als aspirants que siguin escollits que acreditin aquests dos aspectes mitjançant declaració responsable signada.

Respecte de la condició 3.g) es considera a l'anàlisi de la base 7.1

B) PROCÉS DE CONCURS DE MÈRITS

B.1) CONEIXEMENT D'IDIOMES

Sobre els requisits per accedir a la plaça descrits en la base 7.1a, “els aspirants hauran d'acreditar coneixements del nivell de suficiència del català (nivell CI), d'acord amb els criteris de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. Els/les aspirants que no acreditin el nivell requerit per la plaça hauran d'efectuar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori.”

Candidat	Compleix base 7.1a
<div>8450</div> <div></div> <div></div>	Si, acredita certificat d'equivalència del CI de Català expedit pel centre Institut Damià Campeny del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya

Per tant, cap aspirant ha d'efectuar la prova de català

Sobre els requisits per accedir a la plaça descrits en la base 7.1b, “Lls persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en la escrita. En altre cas hauran de realitzar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori.”

Candidat	Compleix base 7.1b
<div>8450</div> <div></div> <div></div>	Si, acredita nacionalitat espanyola a través del DNI

Per tant, cap aspirant ha d'efectuar la prova de castellà

B.2) VALORACIÓ DE MÈRITS AL·LEGATS I PROVES

Aquest apartat es valorarà amb un màxim de 100 punts d'acord amb la base 7.2. Els mèrits quedaran acreditats en el moment de presentar la sol·licitud per participar en el procediment selectiu, això és el dia 11/10/2023.

B.2.A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (70 PUNTS)

B.2.A.1) Experiència en places de l'EPE RÀDIO ARENYS convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: 0,50 punts per mes treballat. (1 Punt cada 2 mesos) . Fins un màxim de 50 punts

Candidat	Justificació	Punts
<div>8450</div> <div></div>	No acredita	0 punts

B.2.A.2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic (Administració General de l'Estat, Administracions de les Comunitats Autònomes i Entitats que integren l'Administració Local i el Sector Públic institucional, i en els termes previstos a l'article 2 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, de

procediment administratiu comú a les Administracions EPE Ràdio Arenys Riera Pare Fita, 31 93 792 02 38 P0800228I Públiques) que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: 0,32 punts per mes treballat. (1 punt cada 3 mesos i 2 dies). Fins un màxim de 10 punts

Candidat	Justificació	Punts
8450	No acredita	0

B.2.A.3) Experiència en places de l'EPE RADIO ARENYS convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent al de la plaça convocada: 0,28 punts per mes treballat. (1 punt cada 3 mesos i 6 dies) Fins un màxim de 5 punts

Candidat	Justificació	Punts
8450	Acredita haver treballat a L'EPE Ràdio Arenys en el mateix grup/subgrup de titulació i de la mateixa categoria del 01/03/2027 al 11/10/2023. En total son 79,34 mesos.	5,000

B.2.A.4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir: 0,28 punts per mes treballat (1 punt cada 3 mesos i 6 dies) Fins un màxim de 5 punts

Candidat	Justificació	Punts
8450	Acredita haver treballat a RADIOCAT XXI S.L. en 4 períodes amb un total de 2,79 mesos 24/07/2023 al 16/08/2023 22/06/2023 al 24/06/2023 21/03/2023 A 06/06/2023 04/03/2023 A 06/10/2023	1,014

Obtenint un total de:

Candidat	Punts B.2.A
38884504-Z DAVID VALVERDE BURGUILLOS	6,014

B.2.B) FORMACIÓ ACADÈMICA (30 PUNTS)

Formació reglada addicional

Candidat	Justificació	Punts
8450	No acredita addicional	0

Formació continua relacionada amb el lloc de treball

Candidat	Justificació	Punts
8450	Acredita curs de ràdio generalista, Radiofònics de 28 hores	1,660

Formació Àctic o equivalent

Candidat	Justificació	Punts
8450	No acredita	0,000

Altres mèrits

Candidat	Justificació	Punts
8450	Acredita carnet tipus B	3,000

Obtenint un total de:

Candidat	Punts B.2.B
8450	4,660

D'acord amb la base 8, la puntuació final obtinguda per cada aspirant/a, s'obtindrà sumant les puntuacions obtingudes en les diferents fases.

Candidat	Punts
8450	10,674

Finalitza la valoració respecte d'aquesta plaça a les 10:30 hores amb les rectificacions corresponents del càlcul de puntuació consistents en no poder valorar com a mèrit addicional la titulació exigida com a requisit per a concórrer i valorar l'experiència prèvia de l'aspirant com a C1 i no A2, per ser la plaça desenvolupada amb anterioritat

El tribunal a la vista dels resultats i la inexistència de puntuació mínima a les bases exigida per a superar el procés

PROPOSA

Declarar guanyador del procés de selecció i consolidació de la de plaça TÈCNIC A2, JORNADA COMPLETA, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 d'octubre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a DAVID VALVERDE BURGUILLOS (DNI; █████8450████)

A Arenys de Mar a la data signatura electrònica :

ENRIC PERA PI - DNI █████
Firmado digitalmente por
ENRIC PERA PI - DNI █████ (TCAT)
Fecha: 2024.03.14 14:04:30 +01'00'

Enric Pera Pi

Carlos Alberto Cáliz Chena - DNI █████ (SIG)
Firmado digitalmente por
Carlos Alberto Cáliz Chena
Fecha: 2024.03.15 11:34:41 +01'00'

Carlos Cáliz Chema

Raquel Begines Hernández

Firmat per RAQUEL BEGINES
HERNANDEZ - DNI █████
(TCAT) el dia 14/03/2024 amb
un certificat emès per EC-SectorPublic

Alberto Fosar Navarro

Alberto Fosar Navarro - DNI █████ (TCAT)
Firmado digitalmente
por Alberto Fosar
Navarro - DNI █████ (TCAT)
Fecha: 2024.03.14 12:45:21 +01'00'

Es fa constar pel Secretari del CA l'afectació del procés de consolidació de places de l'EPE "Ràdio Arenys" d'eventuals defectes de forma tal com es va recollir a l'informe emès en data 30 d'agost de 2023, i que podrien ser impugnats.

S'incorpora com Annex I de la present acta

TS 2023/3407

L D'ADMINISTRACIÓ

RIA D'Ocupació I PLANTILLA RÀDIO ARENYS 2023

l són instruments d'ordenació de personal que permeten estructurar l'ocupació pública per poder prestar correctament serveis
c d'ordenació de les places de caràcter permanent necessàries per portar a terme totes les activitats i els serveis atribuïts a una
, escales o categories.

e l'EPE "Ràdio Arenys", es va declarada aprovada definitivament el 25 de gener de 2023(BOP Barcelona) , juntament amb la PP

rocediment d'aprovació i modificació de la plantilla de personal son els següents articles:

2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

e 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya

ecret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals. La plantilla s'aprova conjuntament

de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023.

na web

/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp

laboració: Original



com La Relació de llocs de treball tenen naturalesa jurídica d'acte administratiu. Tradicionalment es considerava que la plantilla reglament organitzatiu. Però la interpretació del Tribunal Suprem en dos dels seus actes [ATS de 12 de juny de 2014 \(Rec. 1955/2013\)](#), estableix clarament que la plantilla no té la consideració de disposició de caràcter general, sinó d'acte administratiu.

deració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

antilla i la RLLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs posos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.

illes i la RLLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que caràcter general.

e administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de

d'audiència no significa que els empleats públics de la corporació no tinguin dret d'accés a l'expedient d'aprovació ja que, en virtut [octubre, de procediment administratiu comú](#), un empleat públic té la condició d'interessat en la tramitació i l'aprovació de la PPT dient administratiu d'aprovació.

la negociació col·lectiva en el procés d'aprovació de la RLLT i la Plantilla.

ència de 9 d'abril de 2014 (Rec. 514/2013) del Tribunal Suprem (Sala Contenciosa Administrativa, Secció 7) exposa el següent:

antilla té un àmbit més reduït. No determina les característiques essencials del lloc, ni els requisits per ocupar-lo. La finalitat és ària, que, en principi, l'eximeix de negociació sindical. Es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales [...]. És palès ón conceptes equivalents. Les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de lloc de treball, que indiquen les



mentre que en les plantilles de personal s'especifica la denominació de la plaça, el seu número, grup o escala, subescala, classe i s del que disposa l'article 37 de l'EBEP."

s tribunals, per exemple, entre moltes altres, trobem la [Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya \(Sala Contenciosa, c. 19/2019\)](#) en els mateixos termes.

l i normatiu, i dins dels límits i excepcions permesos per la normativa pressupostaria, es proposa l'aprovació de la PP Radio

RI

s i retribucions el lloc de Director md ela Ràdio

egüents:

	CATEGORIA	GRUP ASSIMIL.
	REDACTORS 40 HORES personal laboral	AI
	REDACTORS 25 HORES personal laboral	AI

na web

/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp

laboració: Original



lients

CATEGORIA	GRUP ASSIMIL.
AUXILIARS REDACTORS 40 HORES personal laboral	CI
AUXILIARS REDACTORS 25 HORES personal laboral	CI

al objecte d'estabilització en compliment del mandats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la pública, (article 2 i D.A. 4rt)

	GRUP ASSIMIL.	OCUPADA	VACANT
40 HORES	AI	0	2
ACTORS 40 HORES	CI	0	2
ADMINISTRATIU 35 HORES	C2	0	1
AR DE SO 40 HORES	CI	0	1
ACTORS 25 HORES	CI	0	1

na web

[/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp](#)

laboració: Original



GRUP ASSIMIL.	OCUPADA	VACANT
IC DE SO 15 HORES CAP DE ANA	0	1

ECTE D'ESTABILITZACIÓ OCUPACIÓ : 8

MB CARACRER FIXE : 0

ADES INTERINAMENT - CONTRACTE INDEFINIT NO FIX)

-fixe de l'EPE "Radio Arenys" que no es objecte del procés d'estabilització esmentat

GRUP ASSIMIL.	OCUPADA	VACANT
KILIAR DE SO 25	1	0

al laboral de l'EPE "Radio Arenys" que no es objecte del procés d'estabilització esmentat

na web

[/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp](#)

aboració: Original




	CATEGORIA	GRUP ASSIMIL.
	DIRECTOR/A	AI

ada i suficient per fer front a la despesa de la plantilla,

incrementa la despesa de l'EPE, ja que la consolidació econòmica és únicament de les retribucions actualment percebudes per les ts a l'EPE, no d'expectatives jurídiques per funcions desenvolupades, que hauran de ser objecte d'una valoració ad hoc dels LT aprovada específicament per aquesta finalitat, tal com dictamina l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i interpreta la jurisprudència del TS. (...) *la funció jurídica de la RPT no és la de ser norma ons futures, sinó la de ser un acte-condició, mitjançant el qual, en establir de manera present i definitiva el perfil de cada lloc, ipòsit de fet de l'aplicació al funcionari que a cada moment el serveix de la norma rectora dels diversos aspectes de l'estatut* ativa del Tribunal Suprem acaba de fer pública una sentència, de data 5 de febrer de 2014 (recurs número 2986/2012).

ment de despesa de personal donat la consolidació de retribucions actualment existents pel personal laboral en compliment de la prem que ha resolt recentment la discrepància de criteri seguit anteriorment unificant la doctrina d'aplicació a aquests supòsits 2010 (Sala social, Secció 1a), JUR/2010/373825. Així, el Fonament de Dret Tercer d'aquesta última Sentència dictada pel Suprem star que *"Entendre d'això que l'Ajuntament, a partir d'aquest Acord (1) quedava obligat a mantenir la retribució corresponent a la ia vingut exercint-la temporalment, malgrat que, com l'actor, van ser destituïts de manera expressa des del 31 de gener de 2007 i aria els criteris d'interpretació establerts en els articles 3.1 i 1281 del Codi Civil (...)"*

na web	
/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
laboració: Original	

onsell d'administració l'aprovació o la modificació de l'actual plantilla de personal, en virtut del que disposa l'article 11 b) Secció

0, les plantilles un cop aprovades pel ple de la corporació s'han de publicar en el termini de 30 dies en el Butlletí Oficial de la
cat de Catalunya i s'ha de trametre una còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de

4 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, indicant que s'ha
de llocs a la Generalitat de Catalunya i que s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC (aquest article modifica l'art 28 abans
viar còpia a la Generalitat, en haver assumit les competències).

OLIDACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL 2023

ment de gestió de la incorporació de personal permanent –FIXE -de nou ingrés, que permet posteriorment la convocatòria dels
proveir definitivament les places vacants amb dotació pressupostaria, dins les limitacions pressupostaries vigents. La normativa
places que poden convocar-se d'acord amb la taxa de reposició d'efectius i les taxes addicionals d'estabilització.

stà regulada a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2023. Per a aquest
rdinària de reposició d'efectius, l'article 20, dos, 4 autoritza, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per a reduir la
objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació

*con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la
tro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los*



a las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

ento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en

ento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.”

s de l'estat han previst limitacions a les convocatòries de l'oferta de col·locació a fi d'evitar l'increment de la despesa pública, de rit na personal funcionari) no es pot aplicar en la seva totalitat, sinó de forma limitada en funció de la taxa de reposició que marca

desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, determina:

sonal de nou ingrés amb una relació indefinida el sector públic, a excepció dels òrgans contemplats en l'apartat U.e) de l'article rta Pública d'Ocupació (OPO d'aquí en endavant), com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc plurianual.

eix que la configuració de l'OPO es durà a terme mitjançant la taxa de reposició d'efectius.

à d'atenir a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

mitjançant les següents taxes de reposició d'efectius:

erà del 120 per cent i en la resta de sectors, del 110 per cent. (...)

ndicionada, d'acord amb l'article 70 del TREBEP, a que l'OPO sigui aprovada i publicada abans de la finalització de cada any i que en el diari oficial de la província, comunitat autònoma, o en el seu cas, l'Estat, i s'asseguri la seva execució en el termini màxim de



ció d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagi transcorregut més de tres anys des de la publicació de

res urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

ació temporal.

articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys

del Consell d'administració de l' EPE "Ràdio Arenys" en sessió de caràcter extraordinària celebrada en data 20 de juny de 2022, zació i consolidació de de l'ocupació temporal desenvolupada de forma interrompuda a l' EPE "Ràdio Arenys" amb anterioritat a les previsions establertes a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en 'enumeren a continuació

CTORS/RES • Grup Professional AI PLAÇES 3 a 40 hores concurs mèrits

professional C I (tècnic auxiliar redactor) I plaça a 25 hores concurs mèrits • Grup Professional C I (tècnic auxiliar redactor) I professional C I (tècnic auxiliar so) I plaça a 40 hores concurs mèrits

essional C2 (auxiliar Administratiu) I plaça a 35 hores concurs mèrit

a extraordinària d'ocupació per estabilització que es presenta per a la seva aprovació, en atenció a les necessitats funcionals Presidència i que cobreix 80% de la plantilla actualment existent



ona i també en el taulell i web municipal. (art. 286 DL 2/2003, de 28 d'abril TRLRLC).

onsell d'administració l'aprovació o la modificació de l'actual plantilla de personal, en virtut del que disposa l'article 11 b) Secció

electrònica

na web

[/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp](#)

laboració: Original

