



ANUNCI

CONVOCATÒRIA I BASES

Per decret d'alcaldia 2024-1236 d'11 de juny de 2024, dictat en avocació de la competència delegada en la Junta de Govern local, s'ha resol aprovar la convocatòria i les bases per a cobrir provisionalment, mitjançant comissió de serveis, un lloc d'agent de la Policia local d'Arenys de Mar i constitució d'una borsa de treball per a futures necessitats de cobertura de llocs vacants amb aquesta modalitat de provisió.

És per això que es publica la corresponent convocatòria i bases, a fi que les persones interessades, que reuneixin els requisits exigits, puguin presentar la seva sol·licitud en la forma i terminis que s'indiquen:

BASES PER A COBRIR PROVISIONALMENT, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS, UN LLOC D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MAR I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A FUTURES NECESSITATS DE COBERTURA DE LLOCS VACANTS AMB AQUESTA MODALITAT DE PROVISIÓ

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Agent de la policia local.

GRUP DE TITULACIÓ: C1

REGIM: funcionari

RETRIBUCIO BRUTA MENSUAL: 2809,68€ bruts mensuals amb el detall següent:

SB (corresponents al subgrup C1): 844,57€

CD (16): 410,48€

CE base: 1048,07€

Complement Perillositat: 114,99€

Complement Dedic/Disponibilitat: 287,45€

Complement Ampliació jornada: 107,12€

Sense perjudici d'altres complements retributius quan siguin aplicables

FORMA D'OCUPACIÓ: Adscripció en comissió de serveis.

DURADA: Un any des de la data d'inici, sense perjudici de que si es procedís a la cobertura amb caràcter definitiu de la plaça vacant a la que correspon el lloc a proveir mitjançant nomenament de funcionari de carrera, es posaria fi a la comissió de serveis.

REQUISITS DE PARTICIPACIÓ:

Ser agent en servei actiu a qualsevol cos de policia local de Catalunya, del cos de mossos d'esquadra i els de forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya

TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS: 3 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de l'oferta a la seu electrònica municipal.

Les instàncies es presentaran telemàticament mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament <https://arenysdemar.eadministracio.cat> o pels mitjans previstos a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre. Les instàncies també es podran presentar en el Registre General de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, Riera bisbe Pol, 8, un cop demanada cita prèvia a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, via internet o mitjançant el telèfon 93 7959900, en horari de dilluns a divendres de 8.30 a 14 hores.

Als efectes previstos per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, els aspirants, per la mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals en els anuncis que es puguin inserir en el BOP, tauler d'anuncis de la corporació i web corporativa.



Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud. Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de l'interessat/da.

ÒRGAN DE VALORACIÓ

L'òrgan de valoració estarà format per 3 funcionaris/es de carrera amb els seus respectius suplents:

a) President/a: El cap de RRHH i Organització, Sr. Jordi Puig Fernández i suplent Sra. Núria Lorenzo, TGA adscrita a RRHH i Organització

b) Vocals:

El sergent cap de la Policia Local d'Arenys de Mar, Sr. Juan José Martínez Ortigosa i suplent el Sr. Oscar Ocaña Murillo, caporal de la Policia local.

El caporal de la Policia Local, Sr. Mariano Hernández López i suplent el Sr. Sr. Antonio Marín Carmona, caporal de la Policia Local de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.

c) Secretaria: La Sra. Mercè Salmeron Estrada, administrativa adscrita provisionalment al lloc de tècnic/a de RRHH i Organització que actuarà amb veu i sense vot i suplent la Sra. Gemma Català Sabaté, administrativa adscrita provisionalment al lloc de Tècnic/a de RRHH i Organització.

SISTEMA DE SELECCIÓ:

Es realitzarà una entrevista d'avaluació de competències i les proves obligatòries per a la tinença de l'arma reglamentària

A l'entrevista s'avaluaran les següents competències:

- Autoconfiança
- Compromís professional
- Flexibilitat i obertura al canvi
- Rigor i organització
- Treball en equip
- Agilitat davant les urgències
- Gestió del conflicte

L'informe d'avaluació/acta inclourà una proposta motivada en favor de la persona aspirant, que serà elevada a l'òrgan competent per tal de cobrir el llocs de treball pel sistema de comissió de serveis.

Aquest informe/acta, tanmateix, inclourà la proposta de constituir una borsa de treball per a cobrir futures necessitats de personal amb aquest sistema de provisió de llocs, amb la resta d'aspirants que, si és el cas, hagin participat en el procés, per ordre de millor puntuació obtinguda.

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de 2 anys, si bé perdrà la seva vigència quan es constitueixi una nova borsa de treball amb el mateix objecte.

L'Alcalde

Estanislau Fors Garcia

