

ANUNCI D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR CORRESPONENT A L'EXERCICI 2023

La Junta de Govern Local, en sessió de data 20 de març de 2025, ha resolt aprovar una modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament d'Arenys per a l'any 2023 que va ser aprovada per acord de la Junta de govern Local de 19 de desembre de 2023, amb el següent contingut literal:

" Fets

Per acord de la Junta de Govern Local de data 19 de desembre de 2023 es va acordar aprovar l'oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament, per a l'any 2023. Aquest acord va ser publicat en el BOPB de 27/12/2023 i en el DOGC núm. 9069, de 29/12/2023.

En aquest acord s'aprovaven 4 places de personal funcionari i 2 places de personal laboral per taxa ordinària de reposició d'efectius, així com 7 places de personal funcionari i 15 places de personal laboral per taxa específica de reposició, d'acord amb allò establert a l'article 20. Dos, 4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2023.

Posteriorment, el Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 23/12/2024 va aprovar la plantilla de personal per a l'any 2025, que va ser publicada en el BOPB de 27/12/2024 (aprovació inicial), i en el BOPB de 24/01/2025 i el DOGC núm. 9339, de 29/01/2025 (aprovació definitiva).

En aquest acord d'aprovació de la plantilla de personal per al 2025 s'ha modificat les següents places, que havien estat incloses en l'oferta pública d'ocupació de 2023, aprovada el 19 de desembre de 2023:

Plantilla de personal funcionari:

- Es crea una plaça de l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis Especials, personal d'oficis, amb categoria d'Oficial segona Auxiliar Inspecció, grup de classificació C, sots grup C2, d'acord amb l'article 9.2. del TREBEP, atès que l'exercici de funcions vinculades a la plaça, entre les quals, inspecció i aixecament d'actes, impliquen participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques i en la salvaguarda dels interessos generals, funcions que corresponen exclusivament als funcionaris públics.
- Amortitzar una plaça de l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis especials, classe personal d'oficis, categoria peó, grup AP, en el moment en què s'ocupi definitivament la plaça de nova creació de peó de la plantilla de personal laboral, assimilada al grup de classificació AP. Atès que d'acord amb l'article 9.2. del TREBEP, les funcions assignades al personal d'oficis han de ser desenvolupades per personal laboral.

Plantilla de personal laboral:

- Amortitzar una plaça d'Oficial segona Auxiliar Inspecció en el moment en què s'ocupi definitivament pel procés selectius corresponents, la plaça de la plantilla de personal funcionari de l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis Especials, personal d'oficis, categoria d'Oficial segona Auxiliar Inspecció, grup de classificació C, sots grup C2, de la plantilla de personal funcionari.

- Crear una plaça de peó, assimilada al grup de classificació AP. L'ocupació definitiva d'aquesta plaça pel procés selectiu corresponent, es vincula a l'amortització d'una plaça l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis especials, classe personal d'oficis, categoria peó, grup AP.

Aquesta modificació de plantilla fa necessari modificar parcialment l'acord pres per la Junta de Govern Local en data 19/12/2023, d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de 2023, amb motiu de circumstàncies organitzatives sobrevingudes produïdes posteriorment a la seva aprovació que requereixen que les places vacants es convoquin en el règim corresponent a les funcions dels llocs de treball vinculats. En base a això, la plaça d'Oficial segona Auxiliar Inspecció, assimilada al grup C2, que va ser inclosa en l'OPO de 2023 com una plaça de personal laboral ha d'estar enquadrada com una plaça de personal funcionari, i la plaça que va ser inclosa en l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis especials, classe personal d'oficis, categoria peó, grup AP de personal funcionari ha de ser inclosa com una plaça de personal laboral.

Aquestes places tenen dotació pressupostària i és necessari cobrir-les amb personal estructural permanent per garantir una prestació dels serveis públics amb estabilitat i planificació adequada a les necessitats municipals, d'acord amb el que estableix la normativa en quant a les funcions a desenvolupar en els llocs de treball vinculats.

Els criteris generals de l'oferta pública d'ocupació de 2023 van ser objecte de negociació amb la representació sindical, d'acord amb el previst en l'article 37.1 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), i la modificació de les dues places que es presenta a aprovació ha estat informada en la sessió de mesa general de negociació col·lectiva de 11 de març de 2025.

L'alcalde és l'òrgan competent per a aprovar l'oferta pública d'ocupació, d'acord amb el Pressupost i la plantilla de personal aprovats pel Ple municipal. No obstant, aquesta competència està delegada en la Junta de Govern Local per decret d'alcaldia núm. 2023/1065, de 20 de juny.

Raonaments Jurídics

Articles 21.1 g) i 56 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local.

Articles 37.1 i 70.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,(TREBEP).

Articles 56.1, 57.1, i 60, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

Article 25 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Articles 53.1h) i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

Article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2023.

Vist l'informe emès pel cap de RRHH i Organització.

Vista la proposta de resolució PR/2025/865 de 13 / de març / 2025.

RESOLUCIÓ



Primer.- Aprovar la modificació de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 aprovada per acord de la Junta de govern Local de 19 de desembre de 2023, per adequar-la a la plantilla de personal aprovada pel Ple de l'Ajuntament en sessió de data 23 de desembre de 2024, en relació amb el règim de les places que es concreten en els punts resolutoris segon i tercer.

Segon.- Modificar la plaça inclosa com a taxa ordinària de reposició d'efectius en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 com una plaça de personal funcionari de l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis Especials, classe personal d'oficis, categoria peó, grup AP, a cobrir per concurs oposició, en torn lliure, per enquadrar-la com una plaça de règim laboral, categoria peó, grup d'assimilació AP, a cobrir per concurs oposició, en torn lliure.

Tercer.- Modificar la plaça inclosa com a taxa ordinària de reposició d'efectius en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 com una plaça de personal laboral, categoria Oficial segona Auxiliar Inspecció, grup d'assimilació C2, a cobrir per concurs oposició, en torn lliure, per enquadrar-la com una plaça de règim funcionari de l'escala d'Administració Especial, sots escala Serveis Especials, classe personal d'oficis, categoria Oficial segona Auxiliar Inspecció, grup de classificació C, sots grup C2, a cobrir per concurs oposició, en torn lliure.

Quart.- Efectuar la publicació corresponent d'aquesta modificació de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 al BOP i al DOGC, i a la pàgina web municipal.

Cinquè.- Notificar aquesta resolució a la representació de personal.

Sisè.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Setè.- Declarar que contra aquest acte que exhaureix la via administrativa es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant això, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició."

El que es fa pública per a general coneixement.

Arenys de Mar, a 21 de març de 2025

L'alcalde
Estanislau Fors Garcia