

JORDI TURON I SERRA, en la seva qualitat de Secretari no membre del Consell d'Administració de SUMAR, SERVEIS PÚBLICS D'ACCIÓ SOCIAL DE CATALUNYA MP, SL, domiciliada al Parc de Recerca i Innovació de la UdG, Edifici Narcís Monturiol, Carrer Emili Grahit, núm. 91, bloc B, 3a planta de 17003 Girona, amb NIF núm. B55023832 (en endavant SUMAR).

CERTIFICA:

- I. Que, en data 17 de desembre de 2025, es va celebrar la Junta General Extraordinària de SUMAR, degudament convocada conforme a l'article 18 dels Estatuts socials de l'entitat.
- II. Que, una vegada confeccionada la llista d'assistents, conforme l'article 192 del Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Societats Capital, la qual figura a l'acta, de la mateixa es desprèn la concurrència de la concurrència de 57 socis, amb dret a vot, que representen conjuntament el 80,28% del nombre total de socis i el 94,73% del total del capital social amb dret a vot, dels quals han assistit personalment 49 socis, 2 degudament representats de conformitat amb l'article 21 dels Estatuts socials, i 9 han votat anticipadament de conformitat amb l'article 22 dels Estatuts socials.
- III. Que, en l'esmentada sessió, es van aprovar per unanimitat dels ens socis assistents, els acords que es transcriuen a continuació, entre d'altres que no el contradiuen:

"1. Aprovació de la valoració de 6 llocs de treball de SUMAR, Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya MP, SL

El President exposa que el Consell d'Administració de SUMAR, reunit en sessió d'aquesta mateixa data 17 de desembre de 2025, ha acordat sotmetre a la decisió de la Junta General de socis un expedient de Valoració de Llocs de treball de 7 llocs de treball de l'entitat.

L'anunciat de l'Ordre del dia cita 6 llocs de treball en comptes de 7, perquè al moment d'enviar-se la convocatòria de la Junta General aquesta era la realitat del moment. No obstant, durant el desenvolupament de l'expedient i l'estudi de la plantilla de la societat, des de l'Àrea de Gestió de Persones s'ha incorporat una figura més a les 6 inicialment previstes, per trobar-se en idèntica situació a la resta.

Aquestes 7 posicions comparteixen la singularitat de tenir fixats els salaris més baixos de tota la societat. En algunes ocasions, hi ha llocs de treball que veuen incrementat el seu import quan el Salari Mínim Interprofessional aprovat pel Govern de l'Estat augmenta,

com a mostra del nivell retributiu en el que ens trobem. Es tracta de les posicions de Treballadora Familiar i Auxiliar de la Llar del servei d'Ajuda a Domicili, i de les posicions de gerocultor/a, auxiliar de neteja, cuiner/a, ajudant de cuina i conductor/a del Conveni Col·lectiu GERCAT, aplicable a residències i centres diürns.

Aquest expedient s'inicia en un moment crític per al conjunt dels professionals que treballen en els serveis socials. El Director General de SUMAR ha emès un informe que descriu i acredita el difícil moment en el que es troba el sector. Aquestes dificultats venen donades per una major dificultat per trobar persones amb vocació, per una fugida de professionals d'aquest sector cap a d'altres millor retribuïts, per la previsió d'un increment massiu de necessitats sobretot relacionades amb l'envelliment, degut a la inversió de la piràmide demogràfica, juntament amb la necessitat de vetllar per la millora de la qualitat dels serveis que s'ofereixen. El propi Govern de la Generalitat de Catalunya i els agents empresarials que conformen la patronal del sector, tenen reconeguda aquesta situació i han subscrit diversos Acords Marc de sector que han desembocat en polítiques públiques de millora retributiva dels professionals, i increments substancials de les taules salarials dels convenis col·lectius d'aplicació.

Ens referim aquí al contingut de l'esmentat informe social que s'adjunta a la present acta com **ANNEX 1**.

En atenció a l'exposat, SUMAR ha encarregat a l'empresa Consultores de Gestión Pública, S.L. la redacció d'un informe de valoració de llocs de treball que analitzi les circumstàncies concretes de les 7 posicions esmentades, tant en relació a les funcions que efectivament realitzen com també, vers la situació d'iniquitat externa generada en relació al sector serveis socials. S'adjunta a la present acta aquest informe com a **ANNEX 2**.

El Director de l'Àrea de Gestió de Persones de SUMAR, ha confeccionat un informe explicatiu també de l'estat actual dels salaris de les 7 posicions de referència, explicant el sistema de càlcul emprat des de la constitució de la societat (increment segons Llei de Pressupostos Generals de l'Estat). Així mateix, compara les retribucions dels 7 llocs de treball amb la situació retributiva segons convenis col·lectius de sector actuals i també, després dels increments actualment previstos. Aquest informe objectiva la iniquitat externa de l'entitat a través d'aquesta comparativa. A continuació, recull la proposta de valoració formulada per CGP, i en periodifica l'execució fins l'any 2031. S'adjunta a la present acta aquest informe com a **ANNEX 3**.

Al seu temps, el Director Financer de SUMAR ha analitzat la capacitat pressupostària de l'entitat i la viabilitat econòmica d'assumir els increments proposats. D'aquest informe es destaca la descripció del sistema de gestió a través d'encàrrecs dels seus socis utilitzat per SUMAR. Aquest sistema suposa que, a través d'una comptabilitat analítica, cada soci assumeix el cost del seu servei, liquidant-se a final d'any els eventuais excedents a favor del soci, i també, els eventuais dèficits en favor de SUMAR. Vist que les 7 posicions quina valoració es proposa es troben en tots els casos ubicades als serveis territorials que SUMAR gestiona, vist que els imports de la millora retributiva s'han inclòs

precautòriament al pressupost 2026, vist que s'ha informat als socis d'aquests increments, quan els són aplicables i dels imports del pressupost 2026, es considera assumible per part de l'entitat el pagament dels imports fruit de la valoració de llocs de treball. S'adjunta a la present acta informe del Director Financer de SUMAR com a **ANNEX 4**.

La Directora del Servei d'Ajuda a Domicili de SUMAR ha preparat informe explicatiu dels motius pels quals considera necessari suspendre l'expedient d'adequació retributiva singular que fou aprovat pel Consell d'Administració en sessió celebrada el desembre de 2022. Aquest expedient tenia per finalitat la implantació d'un nou model tècnic d'atenció a les persones usuàries en el servei de SAD. Implantació que suposava un desplegament gradual que, segons s'anava verificant, implicava també un increment proporcional en base a l'informe de valoració que també es va encarregar en el seu dia. La realitat del sector, els problemes amb la selecció de personal, d'absentisme, dels perfils que finalment es poden incorporar al servei, tal i com s'explica en aquest informe, han frustrat la iniciativa, proposant-se la suspensió de l'expedient *sine die*. S'incorpora aquest informe a la present acta com a **ANNEX 5**.

El secretari del Consell d'Administració i la Directora Jurídica de SUMAR han emès informe jurídic intern validant el procés seguit per a la valoració dels 7 llocs de treball i també, per a l'aprovació del present acord. Així mateix, es refereixen en quan al fons de l'expedient, a l'informe jurídic encarregat per SUMAR a l'expert en Dret Públic Sr. Julio Gonzalez Garcia, Catedràtic de Dret Administratiu de la Universitat Complutense de Madrid, que a més destaca per la seva experiència com a ex-secretari general d'una societat pública estatal de primer nivell. S'adjunten a la present acta com a **ANNEXES 6 i 7** sengles informes jurídics esmentats.

Exposa el President que el Consell d'Administració ha estat informat ja a la sessió d'octubre de l'inici d'aquest expedient, i també, que a la sessió de novembre el Sr. Julio Gonzalez Garcia va assistir online a la reunió per tal d'exposar oralment el seu informe i atendre els precís i preguntes que els consellers varen tenir a bé de formular-li. Així mateix, com s'ha exposat, el Consell d'Administració ha acordat a data d'avui i de forma prèvia a la present Junta General sotmetre l'aprovació de l'expedient al màxim òrgan de govern societari, tal com és la present Junta General de Socis.

Per tot el que s'ha exposat, la Junta General de SUMAR, Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya MP, SL aprova els següents **ACORDS**:

Primer.- Aprovar expedient de Valoració de Llocs de treball de les posicions esmentades en el cos del present acord, i de conformitat amb el contingut als informes annexes a aquesta acta, aprovar la periodificació temporal per a fer el pagament de l'esmentada valoració proposada pel Director de l'Àrea de Gestió de Persones i deixar en suspensió l'expedient d'adequació retributiva singular prèviament aprovat pel Consell d'Administració, en atenció a les raons exposades per la Directora del Servei d'Ajuda a Domicili en l'informe que també consta annex al present document, i en tot cas, de conformitat amb el següent resultat final i periodificació:

Perfil Professional	Import 2025	Import 2026	Import 2027	Import 2028	Import 2029	Import 2030	Import 2031
Gerocultor/a	1.229,92	1.291,42	1.355,99	1.423,79	1.494,98	1.569,72	1.648,21
Cuiner/a	1.229,92	1.291,42	1.355,99	1.423,79	1.494,98	1.569,72	1.648,21
Conductor/a	1.229,92	1.291,42	1.355,99	1.423,79	1.494,98	1.569,72	1.648,21
Auxiliar de Neteja	1.114,85	1.170,59	1.229,12	1.290,58	1.355,11	1.422,86	1.494,01
Auxiliar de cuina	1.114,85	1.170,59	1.229,12	1.290,58	1.355,11	1.422,86	1.494,01
Treballador/a Familiar	1.280,77	1.383,23	1.500,81	1.575,85	1.654,64	1.713,13	1.773,67
Auxiliar de la Llar	1.184,00	1.278,72	1.387,41	1.456,78	1.529,62	1.583,69	1.639,66

El que percentualment suposa uns increments de:

Perfil Professional	% Increment 2025	% Increment 2026	% Increment 2027	% Increment 2028	% Increment 2029	% Increment 2030	% Increment 2031
Gerocultor/a	4,35%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Cuiner/a	4,35%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Conductor/a	4,35%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Auxiliar de Neteja	4,35%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Auxiliar de cuina	4,35%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Treballador/a Familiar	1,00%	8,00%	8,50%	5,00%	5,00%	3,53%	3,53%
Auxiliar de la Llar	1,00%	8,00%	8,50%	5,00%	5,00%	3,53%	3,53%

Segon.- Donar trasllat d'aquest acord als ens socis de SUMAR.”

I perquè així consti, expedixo la present certificació d'ordre i amb el vistiplau del President, a Girona, a la data de la signatura digital.

Vistiplau,

EL PRESIDENT
Sr. Josep Maria Vidal i Vidal

EL SECRETARI
Sr. Jordi Turon Serra