



Ajuntament
d'Arenys de Mar

Estimable For Garcia (1 de 1)
Alcalde
Data Signatura: 05/06/2026
HASH: 96730277b578c418692c0ffe8d59e59

ANUNCI

CONVOCATÒRIA I BASES

La Junta de Govern local, en sessió ordinària de data 4 de juny de 2026, ha acordat aprovar la convocatòria i les Bases per cobrir provisionalment, mitjançant comissió de serveis, un lloc d'agent de la Policia local d'Arenys de Mar:

BASES PER A COBRIR PROVISIONALMENT, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS, UN LLOC D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MAR

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Agent de la policia local

GRUP DE TITULACIÓ: C1

REGIM: funcionari

RETRIBUCIO BRUTA MENSUAL:

SB (corresponents al subgrup C1): 900,63€

CD (16): 437,73€

CE base: 1074,27€ més els complements que corresponguin segons les condicions del lloc de treball

FORMA D'OCUPACIÓ: Adscripció provisional en comissió de serveis.

DURADA: Mentre no es realitzi la provisió definitiva i, com a màxim, 1 any prorrogable un altre any més

REQUISITS DE PARTICIPACIÓ:

Ser agent en servei actiu a qualsevol cos de policia local de Catalunya, del cos de mossos d'esquadra i els de forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya

TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS: 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de l'oferta a la seu electrònica municipal i al BOPB.

Les instàncies es presentaran telemàticament mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament <https://arenysdemar.eadministracio.cat> o pels mitjans previstos a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre. Les instàncies també es podran presentar en el Registre General de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, Riera bisbe Pol, 8, un cop demanada cita prèvia a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, via internet o mitjançant el telèfon 93 7959900, en horari de dilluns a divendres de 8.30 a 14 hores.

A la instància s'adjuntarà currículum vitae.

Als efectes previstos per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, els aspirants, per la mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals en els anuncis que es puguin inserir en el BOP, tauler d'anuncis de la corporació i web corporativa.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud. Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de l'interessat/da.

ÒRGAN DE VALORACIÓ

L'òrgan de valoració estarà format per 3 funcionaris/es de carrera amb els seus respectius suplents:

a) President/a: El cap de RRHH i Organització, Sr. Jordi Puig Fernández i suplent Sra. Núria Lorenzo, TGA adscrita a RRHH i Organització

b) Vocals:

El sergent cap de la Policia Local d'Arenys de Mar, Sr. Juan José Martínez Ortigosa i suplent el Sr. Oscar Ocaña Murillo, caporal de la Policia local.

El caporal de la Policia Local, Sr. Mariano Hernández López i suplent el Sr. Norbert Moya Fuentes, caporal de la Policia Local de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.

Codi Validació: AENGAF096K5JNREJCYAX6TK
Verificació: <https://arenysdemar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 3



c) Secretaria: La Sra. Mercè Salmeron Estrada, administrativa adscrita provisionalment al lloc de Tècnica de RRHH i Organització que actuarà amb veu i sense vot i suplent la Sra. Gemma Català Sabaté, administrativa adscrita provisionalment al lloc de tècnica de RRHH i Organització.

SISTEMA DE SELECCIÓ:

Es realitzarà una entrevista d'avaluació de competències i les proves obligatòries per a la tinença de l'arma reglamentària

A l'entrevista s'avaluaran les següents competències:

- Autoconfiança: Convenciment de poder complir amb èxit els reptes o responsabilitats encomanats
- Compromís professional. Actitud de confiança amb els propis enfocaments, recursos i decisions mantenint les pròpies emocions sota control.
- Flexibilitat i obertura al canvi: Capacitat per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Tant pel que fa per adaptar-se a noves situacions com la capacitat per generar canvis, anticipant-se a l'entorn. Ser tolerant al canvi.
- Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa.
- Treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva.
- Agilitat davant les urgències: Capacitat per reaccionar ràpidament davant les urgències, prenent les decisions oportunes.
- Gestió del conflicte: Capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades.

A l'entrevista es tractaran també aspectes relacionats amb les funcions del lloc, l'experiència i trajectòria professional de la persona candidata i la seva idoneïtat, amb l'objectiu de valorar-ne el grau d'adequació al lloc de treball a cobrir.

L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 5 punts.

La valoració d'aquesta entrevista s'establirà segons la classificació següent:

No adequat/a -> 0 punts: La persona candidata no reuneix els requisits mínims exigits per al lloc de treball i no es considera apta per assumir-ne les funcions.

Poc adequat/a -> 1 punt: La persona candidata presenta algunes qualitats o experiència rellevants, però mostra mancances significatives que dificultarien el correcte desenvolupament del lloc sense una formació o adaptació prèvia important.

Adequat/a amb mancances -> 2 punts: La persona candidata compleix els requisits bàsics i podria assumir les funcions del lloc, tot i que requeriria un període d'adaptació més intens o suport addicional.

Adequat/a -> 3 punts: La persona candidata compleix correctament els requisits del lloc, i es considera capacitada per desenvolupar-ne les funcions amb un període d'adaptació raonable.

Molt adequat/a -> 4 punts: La persona candidata compleix àmpliament els requisits tant pel que fa a l'experiència com a les competències professionals, i es mostra preparada per assumir les responsabilitats de manera efectiva.

Totalment adequat/a -> 5 punts: La persona candidata s'ajusta de manera òptima al perfil requerit i aporta un nivell d'experiència, coneixements i actitud plenament alineats amb les necessitats del lloc, de manera que es preveu una incorporació immediata i eficient.

L'informe d'avaluació, que emetrà l'òrgan de valoració, inclourà una proposta motivada en favor de la persona aspirant, que serà elevada a l'òrgan competent per tal de cobrir el lloc de treball pel sistema de comissió de serveis, la qual cosa es farà constar en acta.

Arenys de Mar, a la data de la signatura electrònica

L'Alcalde



Estanislau Fors Garcia



Codi Validació: AENGAFQ96KSJNREJCYAAX6TK
Verificació: <https://arenysdemaradministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3